

評価項目	配点	評価	評価の換算式 ( )は加重倍率	コメント
提案内容に関する視点	120			
① 事業目的・委託目的の理解度	10			
② 提案内容の実現性及び独自性	20		(×2)	
③ 業務目標値の妥当性	20		(×2)	
④ データ収集・分析能力	20		(×2)	
⑤ スケジュール管理	10			
⑥ 事務に関する手法・計画・内容	20		(×2)	
⑦ 就職情報サイトの規模、地域性、実績	20		(×2)	
実施体制に関する視点	20			
① 従事スタッフの構成・人数など	10			
② 類似業務等の受託実績	10			
小計	140			

評価項目(加算項目)	配点	評価の着目点
企業としての取組に関する視点	6	
① ワークライフバランスに関する取組	1	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている(従業員101人未満の場合のみ加算)
	1	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている(従業員301人未満の場合のみ加算)
	1	次世代育成支援対策推進法による認定の取得をしている(くるみんマーク、プラチナくるみんマーク)、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定(えるぼし)の取得をしている、又は、よこはまグッドバランス賞の認定の取得をしている
	1	青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得をしている
② 障害者雇用に関する取組(注)	1	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3%を達成している(従業員43.5人以上)、又は、障害者を1人以上雇用している(従業員43.5人未満)
③ 健康経営に関する取組	1	健康経営銘柄、健康経営優良法人(大規模法人・中小規模法人)の取得、又は、横浜健康経営認証のAAAクラス若しくはAAクラスの認証
市内中小企業であること	5	市内の中小企業として一般競争入札有資格者名簿で登録が確認できた企業。全評価項目の合計点の概ね5%以内とする。
小計	11	
合計	151	

## 評価方法

各評価項目は原則として、5段階評価で行うことを標準とする。評価は各項目10点満点とし、10点:優れている、8点:やや優れている、6点:普通、4点:やや劣る、2点:劣る、とする。ただし、加算項目である「企業としての取組」については各項目を1つ満たすごとに1点加算することとし、全評価項目の合計点の概ね5%以内とする。

## 評価の視点

評価項目	配点	評価の 換算点 (加重倍率)	評価の視点
提案内容に関する視点	120		
① 事業目的・委託目的の理解度	10		<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業の目的・内容を十分理解しているか。</li> <li>・中小企業の人材確保に関し、中小企業を取り巻く雇用環境や求職者のニーズ、採用事例、データの把握等、豊富な知識があり、目的を達成するための目標設定をできているか。</li> </ul>
② 提案内容の実現性及び独自性	20	(×2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求職者の応募をより多く集め、より良いマッチングにつながるような工夫がみられるか。</li> <li>・市内企業にとって、実施するにあたって負担の少ない内容になっているか。</li> <li>・市内中小企業の課題を認識し、テーマに沿ったセミナー構成となっているか。</li> <li>・実施にあたり具体的かつ実現可能な内容が提案されており、事業推進に必要な手段、ネットワークを有しているか。</li> <li>・業務目標を達成するための独自の工夫を行っているか。</li> <li>・実現可能な提案内容となっているか。</li> </ul>
③ 業務目標値の妥当性	20	(×2)	ウェブサイトを通じた人材確保に向け、掲載企業へのアクセス数、応募件数などの詳細な目標値を、実績や適切なデータを用いて設定されているか。
④ データ収集・分析能力	20	(×2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業の進捗や実績を把握し、業務目標値を検証するためのデータ収集力が認められるか。</li> <li>・事業実績やアンケート結果から、次年度に向けての事業改善提案をするための人材や、専門家などとのネットワークを有しているか。</li> </ul>
⑤ スケジュール管理	10		具体的かつ実施可能なスケジュールが設定されているか。
⑥ 事務に関する手法・計画・内容	20	(×2)	募集から審査、入金確認、情報掲載までの一連の事務を迅速かつ確実に遂行し、市内中小企業の円滑な人材確保につながる提案となっているか。
⑦ 就職情報サイトの規模、地域性、実績	20	(×2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就職情報サイトについて、活用者数等、より多くの求職者へ訴えることのできる規模が認められるか。</li> <li>・地域における活用者数等、地域内の規模が認められるか。</li> <li>・掲載企業の採用率やマッチング率の高さは認められるか。</li> </ul>
実施体制に関する視点	20		
① 従事スタッフの構成・人数など	10		本事業を行うにあたって、十分な体制がとられているか。
② 類似業務等の受託実績	10		中小企業の人材確保に関する課題解決支援など類似分野での活動実績があり実現に資する経験があるか。
小計	140		

評価項目(加算項目)	配点	評価の着目点
企業としての取組に関する視点	6	
①ワークライフバランスに関する取組	1	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている(従業員101人未満の場合のみ加算)
	1	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている(従業員301人未満の場合のみ加算)
	1	次世代育成支援対策推進法による認定の取得をしている(くるみんマーク、プラチナくるみんマーク)、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定(えるぼし)の取得をしている、又は、よこはまグッドバランス賞の認定の取得をしている
	1	青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得をしている
②障害者雇用に関する取組(注)	1	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3%を達成している(従業員43.5人以上)、又は、障害者を1人以上雇用している(従業員43.5人未満)
③健康経営に関する取組	1	健康経営銘柄、健康経営優良法人(大規模法人・中小規模法人)の取得、又は、横浜健康経営認証のAAAクラス若しくはAAクラスの認証
市内の中小企業であること	5	市内の中小企業として一般競争入札有資格者名簿で登録が確認できた企業。全評価項目の合計点の概ね5%以内とする。
小計	11	
合計	151	

#### 評価方法

各評価項目は原則として、5段階評価で行うことを標準とする。評価は各項目10点満点とし、10点:優れている、8点:やや優れている、6点:普通、4点:やや劣る、2点:劣る、とする。ただし、加算項目である「企業としての取組」については各項目を1つ満たすごとに1点加算することとし、全評価項目の合計点の概ね5%以内とする。