

(運用基準 様式3)  
令和4年4月1日

経済局市民経済労働部雇用労働課

## 「令和4年度横浜市中央職業訓練校訓練業務委託 (IT・Webプログラミング科施設外訓練)」契約結果

令和4年度横浜市中央職業訓練校「IT・Webプログラミング科」施設外訓練業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託者選定を実施した結果、次のとおり受託者を決定しました。

- 1 件名 令和4年度横浜市中央職業訓練校「IT・Webプログラミング科」施設外訓練業務委託
- 2 委託内容 IT・Webプログラミング科施設外訓練業務
- 3 契約の相手方 ヒューマンアカデミー株式会社
- 4 契約金額 13,860,000円
- 5 契約日 令和4年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
ヒューマンアカデミー株式会社	512	1

### 7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時: 令和4年1月17日(月) 13時00分～16時45分

開催場所: 職能開発総合センター4階大教室

主な発言内容: 求人が少ない中で、企業が求める人材を育成する視点での提案となっており、共感できる。  
就職に主眼を置き、求人数を増やす努力がされている点は、評価できる。

※評価基準は別紙参照

### 8 問い合わせ先

経済局市民経済労働部雇用労働課

評価項目	配点	評価	評価の換算式 ( )は加重倍率	コメント
業務実施方針及び手法に関する視点	20			
市場動向等に関する理解度	10			
実施方針・手法の妥当性	10			
業務内容に関する視点	30			
訓練の妥当性	10			
就職支援の妥当性	20		(×2)	
実施体制に関する視点	50			
担任・就職支援担当の常駐 講師等の適切な配置	20		(×2)	
類似業務の受託件数	10			
類似業務の就職率	20		(×2)	
実施環境に関する視点	20			
訓練の環境	10			
立地	10			
小計	120			

評価項目(加算項目)	配点	評価の着目点
企業としての取組に関する視点		
①ワークライフバランスに関する取組	1	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている(従業員101人未満の場合のみ加算)
	1	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている(従業員301人未満の場合のみ加算)
	1	次世代育成支援対策推進法による認定の取得をしている(くるみんマーク、プラチナくるみんマーク)、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定(えるぼし)の取得をしている、又は、よこはまグッドバランス賞の認定の取得をしている
	1	青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得をしている
②障害者雇用に関する取組	1	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3%を達成している(従業員43.5人以上)、又は、障害者を1人以上雇用している(従業員43.5人未満)
③健康経営に関する取組	1	健康経営銘柄、健康経営優良法人(大規模法人・中小規模法人)の取得、又は、横浜健康経営認証のクラスAAA若しくはクラスAAの認証
市内の中小企業であること	5	市内の中小企業として一般競争入札有資格者名簿で登録が確認できた企業
小計	11	
合計	131	

## 評価方法

各評価項目は原則として、5段階評価で行うことを標準とする。評価は各項目10点満点とし、10点:優れている、8点:やや優れている、6点:普通、4点:やや劣る、2点:劣る、とする。ただし、加算項目である「企業としての取組」については各項目を1つ満たすごとに1点加算することとし、全評価項目の合計点の概ね5%以内とする。

市内の中小企業であることでの加点は原則5点とし、全評価項目の合計点の概ね5%以内とする。