

緑区総務部区政推進課

## 「令和6年度広報よこはま緑区版デザイン編集業務委託契約」 契約結果

令和6年度広報よこはま緑区版デザイン編集業務委託について、公募型プロポーザル方式で、受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

### 1 件名

令和6年度広報よこはま緑区版デザイン編集業務委託

### 2 委託内容

令和6年5月号～令和7年4月号の広報よこはま緑区版ページのデザイン、レイアウトと版下作成、題字の作成、オープンデータ用テキスト版の作成、ブランディング用バナー画像の作成

### 3 契約の相手方

企業組合エコ・アド

### 4 契約金額

3,799,400円

### 5 契約日

令和6年4月1日

### 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
企業組合エコ・アド	735	1
株式会社アド・カジエンス	678	2
株式会社ライム	623	3
株式会社アン・デザイン	594	4
株式会社なまためプリント	507	5

## 7 評価基準・評価委員会開催経過等

<b>日 時</b>	令和5年11月30日13時から17時まで
<b>会 場</b>	緑区役所3A会議室
<b>出席者</b>	評価委員5人出席（定足数5／5）
<b>議事内容</b>	1 業務説明、経緯及び評価委員会の開催目的 2 提案書評価基準の確認等について 3 ヒアリング 4 採点、集計 5 集計結果確認 6 受託候補者の特定
<b>評価基準</b>	別紙のとおり

## 8 問合せ先

緑区政推進課広報相談係

電 話 045-930-2219

ファクス 045-930-2225

## 提案書評価基準

### 1 企画・編集・デザイン・レイアウト及び実施体制について

#### (1) 評点

評価委員は、「プロポーザル提案作品」、「実施体制等記入票（提出様式2）」及びヒアリングの内容を基に評価項目ごとに、下表のとおり評点を付ける。

表1 評点の視点

評価	非常に優れている	優れている	標準的である	やや悪い	悪い
評点	5	4	3	2	1

#### (2) 評価項目及び配点

表2 企画・編集・デザイン・レイアウト及び実施体制の評価項目及び配点

プロポーザル作品 5・6ページ 特集1			
評価項目	評価の着眼点	配点倍率	配点
題字	<ul style="list-style-type: none"> <li>読者の目を引きかつ親しみやすく、緑区版の題字にふさわしいデザインになっているか。</li> <li>色、大きさ、バランスは適切か。</li> <li>市版の題字と親和的なデザインか。</li> </ul>	2	10
文字	<ul style="list-style-type: none"> <li>見出しは、読みやすくかつ内容に適した字体になっているか。</li> <li>本文は、読みやすい大きさ・配置（改行・段組み・行間）になっているか。</li> </ul>	2	10
写真	<ul style="list-style-type: none"> <li>特集1への導入となるカバーフォトに適した配置・明るさ・大きさ・トリミングになっているか。</li> </ul>	1	5
イラスト ・ グラフ	<ul style="list-style-type: none"> <li>内容に適したイラストになっているか。</li> <li>男女共同参画の視点、人権の視点を考慮したイラストになっているか。</li> <li>見やすいグラフになっているか。</li> </ul>	2	10
色づかい	<ul style="list-style-type: none"> <li>色覚障害などの人にも見やすい色づかいになっているか（カラーユニバーサルデザイン）。</li> <li>内容に適した色使いになっているか。</li> </ul>	1	5
デザイン性	<ul style="list-style-type: none"> <li>内容に適したデザインになっているか。</li> </ul>	2	10
レイアウト	<ul style="list-style-type: none"> <li>文字、イラスト、写真がバランスよく配置され、読みやすいレイアウトになっているか。</li> <li>読者の目を引くレイアウトになっているか。</li> </ul>	2	10

プロポーザル作品 7ページ 特集2			
評価項目	評価の着眼点	配点倍率	配点
文字	<ul style="list-style-type: none"> <li>見出しは、内容に合わせてかつ読みやすい字体になっているか。</li> <li>本文は、読みやすい大きさ・配置（改行・段組み・行間）になっているか。</li> </ul>	2	10
写真	<ul style="list-style-type: none"> <li>内容を効果的に伝える明るさ・大きさ・トリミングになっているか。</li> </ul>	1	5
色づかい	<ul style="list-style-type: none"> <li>色覚障害などの人にも見やすい色づかいになっているか（カラーユニバーサルデザイン）。</li> <li>内容に合わせてかつ親しみやすい色づかいになっているか。</li> </ul>	2	10
デザイン性	<ul style="list-style-type: none"> <li>親しみやすくかつ内容に適したデザインになっているか。</li> <li>読者の目を引く工夫がされているか。</li> </ul>	2	10
レイアウト	<ul style="list-style-type: none"> <li>文字、イラスト、写真がバランスよく配置され、読みやすいレイアウトになっているか。</li> </ul>	2	10
地図	<ul style="list-style-type: none"> <li>特集及び個別事業の理解に資する地図になっているか。</li> <li>見やすい地図になっているか。</li> </ul>	2	10

プロポーザル作品 8・9ページ お知らせ欄			
評価項目	評価の着眼点	配点倍率	配点
文字	<ul style="list-style-type: none"> <li>見出しは、内容に合わせてかつ読みやすい字体になっているか。</li> <li>本文は、読みやすい大きさ・配置（改行・段組み）・字体になっているか。</li> </ul>	1	5
写真	<ul style="list-style-type: none"> <li>明るさ、大きさ、トリミングは適切か。</li> </ul>	1	5
イラスト	<ul style="list-style-type: none"> <li>内容に合わせてかつ親しみやすいイラストになっているか。</li> <li>男女共同参画の視点、人権の視点を考慮したイラストになっているか。</li> <li>見やすいグラフになっているか。</li> </ul>	1	5
色づかい	<ul style="list-style-type: none"> <li>色覚障害などの人にも見やすい色づかいになっているか（カラーユニバーサルデザイン）。</li> <li>内容に合わせてかつ親しみやすい色づかいになっているか。</li> </ul>	2	10
レイアウト	<ul style="list-style-type: none"> <li>文字、イラスト、写真がバランスよく配置されているか。</li> <li>囲み記事と流し記事が読みやすく配置されているか。</li> </ul>	2	10

デザイン性	・囲み記事は、読者の目を引きかつ内容に合ったデザインになっているか。	2	10
地図	・見やすい地図になっているか。	1	5

プロポーザル作品 5～9ページ全体を通して			
評価項目	評価の着眼点	配点倍率	配点
正確性	・誤字脱字がないか。 ・原稿の脱落がないか。 ・ルビのずれはないか。	2	10

実施体制等記入票（提出様式2）の内容			
評価項目	評価の着眼点	配点倍率	配点
実績	・緑区または他区の広報よこはま、他の自治体の広報紙、定期的に複数回発行する印刷物のデザインなど、本業務を実施するにあたっての経験・実績があるか。	1	5
バックアップ体制	・担当者が病気等の理由で業務が行えなくなった場合のバックアップ体制が確立されているか。	2	10
原稿のチェック体制 ・方法	・原稿の脱落や誤字脱字をチェックする方法・体制が確立されているか。	1	5
PRポイント	・取組意欲はあるか	1	5

(合計) 200点

(満点) 1000点 (200点×評価委員5名)

## 2 企業としての取組

### (1) 評点

事務局は「ワークライフバランス推進、障害者雇用及び健康経営に関する取組記入票（提出様式3）」を絶対評価し、該当があれば、評価項目ごとに3点を付ける。

### (2) 評価項目及び配点

表3 企業としての取組の評価項目及び配点

ワークライフバランス推進、障害者雇用及び健康経営に関する取組記入票 (提出様式3)の内容		
評価項目	配点倍率	配点
・次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、労働局に届出している。	1	3
・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画を策定し、労働局に届出している。	1	3
・次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク、プラチナくるみんマーク）を取得している。	1	3

・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定（えるぼし認定）を取得している。	1	3
・青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定を取得している。	1	3
・よこはまグッドバランス賞の認定を取得している。	1	3
・障害者雇用促進法に基づく法定雇用率 2.2%の達成（従業員 45.5 人以上）、または障害者を 1 人以上雇用している（従業員 45.5 人未満）。	1	3
・健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中小規模法人）の取得、または、横浜健康経営認証の AAA クラス若しくは AA クラスの認証を取得している。	1	3

(合計) 24 点

(満点) 24 点