

「まちづくりにおける脱炭素化に向けた検討・調査業務委託」
提案書評価基準

表1 基本的評価事項

評価項目 (配点)	評価の着目点		配点	評価 (A～E)	評価点
業務実績 (30点)	会社	類似業務の実績	10		
	総括責任者	類似業務の実績	10		
	担当者	類似業務の実績	10		
提案内容 (80点)	業務に対する考え方の妥当性	本業務の趣旨及び目的を十分理解しているか。	20		
	実現性	具体的で実現性の高い提案であるか	20		
	先見性	先見性のある視点が入り込められているか	20		
	地域性の理解度	横浜市の地域性を理解し考慮した提案であるか	20		
業務実施方針等 (20点)	業務実施工程(スケジュール)の妥当性	契約期間内に仕様書の内容を満たす計画となっているか	10		
	業務実施体制の妥当性	業務実施に必要な実施体制を整え、業務遂行能力が高い体制か	10		
ヒアリング (20点)	取組意欲		10		
	理解度・専門技術力		10		
その他 (5点)	ワーク・ライフ・バランスに対する取組等	次世代育成支援対策推進法による認定の取得(くるみんマーク)、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定の取得、又はよこはまグッドバランス賞の認定の取得	5		
評点の合計(155点満点)					

(1) 業務実績については、A、C、Eの3段階評価を行う。

ア 類似業務

国又は地方自治体のまちづくりにおける脱炭素化に係る事業計画策定または、モデル形成等の支援業務実績のうち、応募者が本業務と類似する実績と判断するもの。元請けとしての受注実績を対象とし、再委託による業務の実績は認めない。最新の実績を優先する。

※担当技術者が複数いる場合、評価される類似業務の実績数は、類似業務実績が最も多い担当技術者のものを採用する。

(2) 提案内容及び、業務実施方針等及びヒアリングについては、A、B、C、D、Eの5段階評価を行う。

(3) その他については、A、Cの2段階評価を行う。

(4) 評価点について、次のように配点を行う。

配点にA = 5/5、B = 4/5、C = 3/5、D = 2/5、E = 1/5を乗じて算出する。

ア 業務実績

配点 10点 A = 10点、C = 6点、E = 2点

イ 提案内容

配点 20点 A = 20点、B = 16点、C = 12点、D = 8点、E = 4点

ウ 業務実施方針等

配点 10点 A = 10点、B = 8点、C = 6点、D = 4点、E = 2点

エ ヒアリング

配点 10点 A = 10点、B = 8点、C = 6点、D = 4点、E = 2点

オ その他（ワーク・ライフ・バランスに対する取組等）

配点 5点 A = 5点、C = 3点

(5) 評価項目において、1項目でも評価がEとなった場合は選定しない。

(6) 採点が同点の場合は、上位者を決定させるために、評価事項のうち、以下の項目順で点数比較を行う。なお、上位者が決まった段階で、それ以下の項目での比較は行わない。

ア 提案内容

イ 業務実施方針等

(7) 各評価項目の評価の視点は表2のとおり。

表2 評価の視点

評価項目	評価の着目点		評価				
			A	B	C	D	E
業務実績	会社	類似業務の実績	類似する高度な実績がある（2件以上）		A Eに該当しない		類似する実績がない
	総括責任者	類似業務の実績	類似する高度な実績がある（2件以上）		A Cに該当しない		類似する実績がない
	担当者	類似業務の実績	類似する高度な実績がある（2件以上）		A Cに該当しない		類似する実績がない
提案内容	業務に対する考え方の妥当性 本業務の趣旨及び目的を十分理解しているか。		的確に理解している	理解している	どちらともいえない	あまり理解していない	理解していない
	実現性 実現性の高い提案であるか		実現性が高い	実現性がある	どちらともいえない	実現性が低い	実現性がない
	先見性 先見性のある視点が入り入れられているか		十分取り入れられている	取り入れられている	どちらともいえない	あまり取り入れられていない	取り入れられていない
	地域性の理解度 横浜市の地域性を理解し考慮した提案であるか		的確に理解している	理解している	どちらともいえない	あまり理解していない	理解していない
業務実施方針等	業務実施工程（スケジュール）の妥当性 契約期間内に仕様書の内容を満たす計画となっているか		計画性があり、今後の行程が見通せる内容である	計画性がある内容である	どちらともいえない	あまり計画性がある内容ではない	計画性がなく、今後の見通しが乏しい内容である

	業務実施体制の妥当性 業務実施に必要な実施体制を整え、業務遂行能力が高い体制か	提案内容に対して、十分な体制が配置され、業務遂行能力が高いと感じられる	提案内容に対して、必要な体制が配置されている	どちらともいえない	提案内容に対して十分な体制が配置されていない	提案内容に対して体制が不十分である
ヒアリング (20点)	取組意欲の感じられる提案であるか	強い意欲が認められる	意欲が認められる	どちらともいえない	あまり意欲が認められない	意欲が認められない
	業務に必要な専門的知識を持ち、質問に対して的確な受け答えができていないか	特に優れている	優れている	どちらともいえない	あまり妥当ではない	妥当ではない
その他 (5点)	(4)ワーク・ライフ・バランスに対する取組等 次世代育成支援対策推進法による認定の取得（くるみんマーク）、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定の取得、又はよこはまグッドバランス賞の認定の取得	取得している、または認定されている		取得していない、又は認定されていない		