

「働きたい・働き続けたい」横浜市役所をより目指して 『横浜市人材成長戦略』を作成しました

労働市場における人材獲得競争が激化するなか、**横浜市役所で働くことの魅力や、チャレンジできる環境や成長機会が多くある**ことを伝えるため、『人材成長戦略』を作成しました。

「住みたい・住み続けたい」都市であるとともに、
「働きたい・働き続けたい」場所として横浜市役所を選んでもらいたい
多様な人材が集まることで組織が活性化し、市民サービスの向上や持続可能な市政運営を実現したい
という想いを込めています。
今の時代に合わせた取組をまとめた本戦略は、今後も毎年アップデートしていきます。

横浜市
人材成長戦略
2025

仲間と共に成長し、
横浜の輝く未来を創造する。

この「人材成長戦略」は、未来の横浜を創る仲間たちの成長の道しるべです。

横浜市役所には、約377万人の市民を支える多くの仲間がいます。
横浜で生活する全ての人が前を向き、希望にみちあふれた毎日を送れる、世界のどこにもない都市をつくるため、
市役所の職員一人ひとりが先を見据えて考え、主体的に行動する姿勢をモットーとしています。

横浜市は、全ての職員を応援し、社会への貢献と、職員一人ひとりのさらなる成長を実現していきます。



◆URL <https://www.city.yokohama.lg.jp/city-info/saiyo-jinji/jinji/senryaku.html>（横浜市ホームページ）

※「横浜市人材成長戦略 2025」の主な内容は別紙をご覧ください。

お問合せ先		
総務局人事課制度推進担当課長	田村 賢太	Tel 045-671-2223



GREEN × EXPO 2027
YOKOHAMA JAPAN

2027年国際園芸博覧会 2027年3月～9月 横浜・上瀬谷



「横浜市人材成長戦略 2025」の主な内容

1
成長環境

- ・ 人事異動
成長を支え、パフォーマンスが最大限発揮できるよう、適材適所を踏まえた人事異動
- ・ デジタルを活用した成長サポート
「タレントマネジメントシステム」を活用して、職員一人ひとりの成長をサポート <R7 新規>
- ・ キャリアに関する研修・制度
昇任の機会を捉えた研修、希望制キャリア研修、メンター制度
- ・ 専門性を磨く
技術研修、資格取得支援、DX研修

2
チャレンジ

- ・ 組織の枠を越えた成長・貢献
自身のアイデアやスキル等を他部署の業務応援で生かす庁内副業（i-share 制度） <R5 新規>
- ・ 人事交流・企業等派遣研修
主体的・積極的に考え行動する姿勢や柔軟な発想力、視野の拡大、先見性を醸成
- ・ 海外での経験・成長
提案型海外都市派遣研修、海外事務所／海外・国際機関等への派遣
- ・ 希望の部署に挑戦
特定のポストに対して意欲がある職員を幅広く募集する庁内公募
自ら配属希望先を表明できる「キャリアチャレンジ制度」 <R6 新規>
- ・ 20代で責任ある職に挑戦
係長昇任試験の大幅リニューアル（教養・専門知識問題を廃止し、特別な事前対策が不要な
論述式試験に） <R7 見直し>、「新任係長サポート制度」 <R6 新規>

3
評価制度

- ・ やる気や意欲に応える人事給与制度
人事考課 <R7 見直し>、業務実績評価、昇給制度、昇任制度 <R7 見直し>

4
働く環境

- ・ 横浜市役所基本データ
職員数、離職率、年次休暇の平均取得日数、月平均超過勤務時間、育休取得率 等
- ・ 給与の目安、休暇・手当
職位ごとの年収レンジ、モデルケースにおける月収・年収、住居手当 <R7 見直し>
- ・ デジタルを活用した働き方
Microsoft 365、モバイルアクセス <R6 新規>

5
DEI
(Diversity, Equity
& Inclusion)

- ・ 性別にかかわらず活躍を目指して
職員の男女割合、課長級以上に占める女性割合等
Next Leadership Academy（女性職員育成プログラム） <R5 新規>
- ・ 障害のある職員の活躍
障害のある職員や職場へのサポート

6
採用

- ・ 様々な採用手法
SPI3 を活用した採用 <R5 新規>、「大学等推薦枠」の創設 <R7 新規> 等
- ・ 入庁後の環境
新採用職員のための主な配属先、入庁から異動までの流れ、育成環境（研修・トレーナー制度） 等
- ・ 学生向けイベント
キャリア教育プログラム（旧インターンシップ）、就活セミナー、現場見学ツアー



GREEN×EXPO 2027
YOKOHAMA JAPAN

2027年国際園芸博覧会 2027年3月～9月 横浜・上瀬谷

