

収支決算書

1 総括表

(1)収入

(千円、税込み)

項目	第1四半期 決算額	第2四半期 決算額	第3四半期 決算額	第4四半期 決算額	小計	予算	予算 達成率	備考
①指定管理料	13,995	13,995	13,995	13,994	55,979	55,979	100%	
②施設運営収入 (A)	17,298	14,591	14,547	14,501	60,937	72,039	85%	
項目	利用料金収入	5,710	5,576	5,385	5,268	21,939	27,042	81%
	<u>利用料金収入(駐車場)</u>	2,120	2,292	2,086	2,228	8,726	10,350	84%
	スポーツ教室等事業収入	9,433	6,416	6,801	6,986	29,636	33,069	90%
	文化系教室収入	21	307	275	7	610	1,454	42%
	託児事業収入	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
	広告業務収入	0	0	0	0	0	124	0%
	その他	14	0	0	12	26	0	#DIV/0!
③自主事業による収入	1,249	1,343	1,203	1,580	5,375	5,106	105%	
項目	スポーツ教室等事業(時間外)	0	0	19	412	431	240	180%
	飲食事業	847	1,025	788	443	3,103	3,047	102%
	物販事業	402	318	276	443	1,439	1,382	104%
	利用料金収入(時間外)	0	0	93	255	348	182	191%
	<u>利用料金収入(駐車場)(時間外)</u>	0	0	27	27	54	55	98%
	その他	0	0	0	0	0	200	0%
合計(②+③)	18,547	15,934	15,750	16,081	66,312	77,145	86%	

(2)支出

(千円、税込み)

項目	第1四半期 決算額	第2四半期 決算額	第3四半期 決算額	第4四半期 決算額	小計	予算	予算 達成率	備考
④維持管理運営費用 (B)	21,721	27,669	31,759	33,149	114,298	126,466	90%	
項目	人件費	11,184	10,944	11,889	10,028	44,045	50,143	88%
	修繕費	203	81	182	759	1,225	3,300	37%
	設備管理費・保安警備費	1,434	2,621	2,708	2,510	9,273	10,243	91%
	備品購入費・消耗品費	194	295	401	503	1,393	3,600	39%
	外構・植栽管理費・廃棄物処理費	0	990	2,970	973	4,933	4,757	104%
	広報費・印刷製本費	383	125	361	524	1,393	2,000	70%
	光熱水費・燃料費	2,764	3,536	5,032	3,249	14,581	15,000	97%
	保険料	840	2	0	0	842	600	140%
	使用料・賃借料	2,210	2,477	2,481	2,305	9,473	9,548	99%
	委託料・謝金	1,277	5,105	4,124	8,123	18,629	17,600	106%
	公租公課	0	0	0	2,155	2,155	2,000	108%
	旅費	0	0	0	0	0	100	0%
	会議滞在費	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
	通信運搬費	261	259	237	400	1,157	1,000	116%
	支払手数料	264	9	25	11	309	600	52%
	会費及び負担金	0	0	0	0	0	200	0%
事務経費本部分	707	1,225	1,349	1,609	4,890	5,555	88%	
その他	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	
⑤自主事業による経費	545	330	351	338	1,564	1,896	82%	
項目	スポーツ教室等事業(時間外)	0	0	0	0	200	0%	
	飲食事業	223	264	196	207	890	361	247%
	物販事業	138	57	126	131	452	974	46%
	その他	184	9	29	0	222	361	61%
合計(④+⑤)	22,266	27,999	32,110	33,487	115,862	128,362	90%	

(3) 収支差額(自主事業除く)

(千円、税込み)

項目	第1四半期 決算額	第2四半期 決算額	第3四半期 決算額	第4四半期 決算額	小計	予算	備考
収支差額= (収入(①+②) - 支出(④))	9,572	917	-3,217	-4,654	2,618		

## 収支決算書

## 2 指定管理・収入の部

		内 訳	合計金額 (千円、税込み)
合計 (A)			60,937
利用料金収入			21,939
項 目	第1体育室(団体)		6,132
	第2体育室(団体)		1,841
	第3体育室(団体)		1,787
	研修室(団体)		1,017
	<a href="#">テニスコート(団体)</a>		
	<a href="#">弓道(団体)</a>		
	体育室(個人)	卓球・バドミントン利用料	1,274
	トレーニング室(個人)		9,002
	<a href="#">弓道(個人)</a>		
	付帯設備利用料金	放送設備・ステージ利用料	886
<a href="#">利用料金収入(駐車場)</a>		駐車料金	8,726
スポーツ教室等事業収入		教室参加料金	29,636
文化系教室収入		教室参加料金	610
託児事業収入			0
広告業務収入			0
その他		ソフトバンク中継器設置料(14千円) ソニーペイメントサービス初期設定・月額基本料(12千円)	26

※ 必要に応じて小区分を設定しても構いません。

収支決算書

3 指定管理・支出の部

		積算内訳	合計金額 (千円、税込み)
合計	(B)		114,298
項目	人件費	・常勤職員6名 ・アルバイト26名	44,045
	(給与・賃金)		37,943
	(社会保険料)		3,744
	(通勤手当)		2,250
	(健康診断費)		108
	(勤労者福祉共催掛金)		0
	(退職給付引当金繰入額)		0
	修繕費		1,225
	(その他)		1,225
	設備管理費		8,712
	保安警備費		561
	備品購入費		0
	消耗品費		1,393
	(その他)		1,393
	外構・植栽管理費		4,933
	廃棄物処理費		0
	広報費		1,113
	印刷製本費		280
	光熱水費		14,581
	(電気)		10,267
	(ガス)		2,600
	(水道)		1,714
	燃料費		0
	保険料		842
	(施設賠償責任保険)		839
	(火災保険・自動車保険)		3
	(その他)		0
	使用料・賃借料		9,473
	(市への支払)		337
	(リース料)		9,124
	(その他)	ソニーペイメントサービス初期設定・月額基本料	12
	委託料		18,629
	(その他)	講師料	18,629
謝金		0	
公租公課費		2,155	
(事業所税)		2,155	
(消費税)		0	
(印紙税)		0	
(その他)		0	
旅費		0	
会議滞在費		0	
通信運搬費		1,157	
支払手数料		309	
会費及び負担金		0	
(職員等研修費)		0	
(その他)		0	
事務経費本部分		4,890	
その他		0	

※1 次の例を参考に記載してください。  
人件費・・・報酬、賃金、手当、社会保険料、福利厚生費など  
※2 必要に応じて小区分を設定しても構いません。

## 収支決算書

## 4 自主事業・収入の部

		内 訳	合計金額 (千円、税込み)
合計			5,375
項 目	スポーツ教室等事業(時間外)	拡大開館利用開催(年末年始)	431
	飲食事業	自動販売機飲料・栄養食品等	3,103
	物販事業	衣類・スポーツ用品・レンタル等	1,439
	利用料金収入(時間外)	拡大開館利用料金(年末年始)	348
	<a href="#">利用料金収入(駐車場)(時間外)</a>	拡大開館利用料金(年末年始)	54
	その他		

※ 必要に応じて小区分を設定しても構いません。

収支決算書

5 自主事業・支出の部

		内 訳	合計金額 (千円、税込み)
合計			1,564
項 目	スポーツ教室等事業(時間外)		0
	飲食事業		890
	物販事業		452
	その他	イベント外注費、消耗品	222

※ 必要に応じて小区分を設定しても構いません。

## 令和5年度 横浜市神奈川スポーツセンター事業計画書

### 1 施設の管理運営の基本方針

コロナ収束を見据えながら「スポーツを通じて出会いと交流促進の機会」を提供することで「人とまちが変わっていく」と考え、スポーツを通じたコミュニティの活性化を図るため、基本理念を『人がまちがスポーツで変わる』と設定いたしました。

またこの基本理念の下、下記の8つの基本方針を定め、民間企業の効率性・専門企業のノウハウ・地元企業のネットワーク等、持てる能力を最大限に活用した管理運営を行い、施設の設置目的を効果的に達成したいと考えます。また、本事業を地域貢献事業と位置づけ、基本方針をスタッフ全員で共有し、施設づくり及びまちづくりに引き続き取り組みます。

#### 【8つの基本方針】



**「市民が生涯にわたってスポーツに親しむことができる環境」  
の実現へ貢献！**

## 令和5年度 横浜市神奈川スポーツセンター事業報告書

### 1 施設の管理運営の基本方針

コロナ収束を見据えながら「スポーツを通じて出会いと交流促進の機会」を提供することで「人とまちが変わっていく」と考え、スポーツを通じたコミュニティの活性化を図るため、基本理念を『人がまちがスポーツで変わる』と設定いたしました。

またこの基本理念の下、下記の8つの基本方針を定め、民間企業の効率性・専門企業のノウハウ・地元企業のネットワーク等、持てる能力を最大限に活用した管理運営を行い、施設の設置目的を効果的に達成したいと考えます。また、本事業を地域貢献事業と位置づけ、基本方針をスタッフ全員で共有し、施設づくり及びまちづくりに取り組みました。

#### 【8つの基本方針】

1. 施設としての役割遂行
  - ・各協会および連盟の大会を開催、横浜 FC 公式試合 PR、当日・定期教室の開催、他
2. 平等・公平な施設運営
  - ・個人利用、当日・定期教室のルール整備、他
3. 安全安心な施設管理
  - ・全職員対象に個人情報研修の実施、避難訓練、他
4. 地域との連携
  - ・屋台村開催、オープニングイベントの実施、かながわ区民 DAY 開催、他
5. 利用者促進・収入増加
  - ・スポーツ・文化イベント開催、SNS での情報発信、他
6. 効果的・効率的な運営
  - ・経理研修、定期的な教室運営の見直し、他
7. 環境への配慮
  - ・ごみゼロルート回収、UPDATER 省エネ 100%電力契約、他
8. 公共性への理解
  - ・コロナ禍における適正な利用方法の事前告知および実施、他

2 基本方針を実施する為の目標及び実施策

(1) 重点項目

地域での「出会い」「交流促進」につながる「魅力づくり」として、日常業務を誠実に履行しつつ、真の地域特性を把握し、地域にどんなサービスが必要かを理解しながら、満足できるサービスを提供します。

(2) 数値目標

目標設定の視点	運営目標	管理指標・数値
利用者サービス	・空きスペース等を活用した教室事業の拡大実施	・教室開催数 2,100 回以上
業務運営	・施設全体の利用者数向上 ・地域連携事業実施	・令和 5 年度延べ利用者数 239 千人 (新型コロナウイルス感染症による利用減少を考慮した目標値) ・地域との連携活動を月 1 回以上
職員育成	・利用者満足度向上	・満足度調査 90%
財務	・利用者増による運用収入、自主事業収入 増	・指定管理料以外の収入 62,241 千円 内訳：施設運営収入 57,628 千円、 自主事業による収入 4,613 千円 (新型コロナウイルス感染症による利用減少を考慮した目標値)

2 基本方針を実施する為の目標及び実施策

(1) 重点項目

地域での「出会い」「交流促進」につながる「魅力づくり」として、日常業務を誠実に履行しつつ、真の地域特性を把握し、地域にどんなサービスが必要かを理解しながら、満足できるサービスを提供致しました。

(2) 数値目標

目標設定の視点	運営目標	管理指標・数値
利用者サービス	・空きスペース等を活用した教室事業の拡大実施	・教室開催数 2,230 回
業務運営	・施設全体の利用者数向上 ・地域連携事業実施	・令和 5 年度延べ利用者数 185 千人 (新型コロナウイルス感染症による利用減少を考慮した目標値) ・地域との連携活動 月 1 回以上
職員育成	・利用者満足度向上	・満足度調査 90%
財務	・利用者増による運用収入、自主事業収入 増	・指定管理料以外の収入 66,312 千円 内訳：施設運営収入 60,937 千円、 自主事業による収入 5,375 千円 (新型コロナウイルス感染症による利用減少を考慮した目標値)

3 施設の平等・公平な利用の確保について

(1) 公共性・公平性に基づいた利用の確保

ア 趣旨

1. 神奈川県スポーツセンターの設置目的・役割を十分に認識し、「横浜市スポーツ施設条例・同施行規則」等の関係法令に基づいた管理運営、利用許可業務を行います。また、上記条例等より判断し正当な理由がない限り、（信条・性別・年齢・職業・社会的身分などにより）施設の利用を拒否・制限することはいたしません。

2. 透明性のある公平な利用を確保し、特定の団体による既得権的な独占利用を排除するために、利用予約・許可承認は区の規定を順守し「横浜市市民利用施設予約システム」を活用します。また、システム対象外の場合は先着順を原則とし、同時に申請があった場合には抽選等公平かつ明確な説明が可能な方法により決定します。

イ 具体的取組内容（実施事項）

1. 全ての区民に対し、有益な情報を公平に伝達することができるように、施設掲示板やホームページを活用したリアルタイムな情報伝達と、Twitter 等双方向の伝達ツールによる情報の収集を行います。また、横浜市市民利用施設予約システム（空き情報照会システム）を活用し、施設の利用状況を適切に区民へと伝えていきます。

2. 横浜市スポーツ施設条例第 14 条・施行規則第 11 等に基づき、社会福祉・学校教育を目的とする団体や、障がい者等の施設利用者に対し、利用料の減免措置を行います。また同様に、市の定める条件を満たす団体に対し事前の利用承認を行います。利用料金減免や優先利用を承認するにあたっては、条例等に伴うその規定を利用者に十分周知・公布するとともにスタッフへの教育を徹底し、適正な対応に努めます。

3 施設の平等・公平な利用の確保について

(1) 公共性・公平性に基づいた利用の確保

ア 趣旨

1. 横浜市スポーツ施設条例等に等に基づいた適切な管理運営・利用許可を行うとともに、正当な理由がない限り（信条・性別・年齢・職業・社会的身分などにより）施設の利用を拒否・制限をしない運営を行いました。

2. 公平な利用を確保するため「施設予約システム」を活用した申込み受付を原則とし、対象外の場合は先着・抽選等公平かつ明確な説明が可能な方法により決定しました。

イ 具体的取組内容（実施事項）

1. 公平な接客対応が確保できるよう、スタッフの教育研修・意識啓発に努めました。特にハンディキャップのある方々に対しては「公共サービス窓口における配慮マニュアル」等に基づいた対応により不当な差別的扱いをしないよう配慮しました。

2. 全ての区民に対し、公平に情報を伝達することができるように、施設内掲示板、広報誌への掲載により平等に伝達致しました。

- ・ホームページの開設（ウェブアクセシビリティ対応）
- ・X（旧Twitter）・Instagramの活用
- ・館内ポスター
- ・屋外掲示板
- ・近隣施設・町内会へ案内を配架・広報誌の活用





3 施設の平等・公平な利用の確保について

(2) 多言語化に関する取組

ア 趣旨

日本国内で生活をする外国人の方々にも、施設の利用を通じた健康促進や地域交流への参加のきっかけが必要と考え、外国人等に対する配慮を前提とした施設運営を目指します。

イ 具体的取組内容（実施事項）

HPやパンフレット、利用ルール、館内表示等の多言語対応や、一目で何を行うかわかるピクトグラムの使用や、接客時には翻訳アプリを用いるなど外国人利用者が不自由のないような情報提供を行ってまいります。

また構成団体のグループ会社は、英会話スクール等の運営を主に事業展開しています。代表団体も含め、定期的に全スタッフを対象に、英会話研修等を行っており、本施設のスタッフにおいても英会話等の研修を行い、外国人利用者に対し、明確に説明できるよう、また利用者とのコミュニケーション創出のため、対応していきます。



3 施設の平等・公平な利用の確保について

(2) 多言語化に関する取組

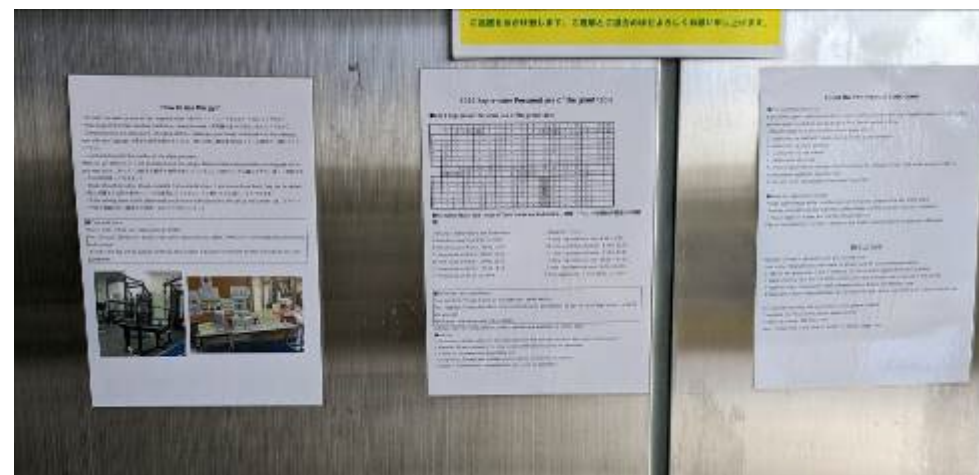
ア 趣旨

日本国内で生活をする外国人の方々にも、施設の利用を通じた健康促進や地域交流への参加のきっかけを作り、外国人等に対する配慮を前提とした施設運営を行いました。

イ 具体的取組内容（実施事項）

HPやパンフレット、利用ルール、館内表示等の多言語対応や、一目で何を行うかわかるピクトグラムの使用や、接客時には翻訳アプリを用いるなど外国人利用者が不自由のないような情報提供を行ってまいりました。

受付窓口にて多言語の対応が出来るようタブレットを用いて対応いたしました。



3 施設の平等・公平な利用の確保について

(3) 障害者の利用支援に関する取組

ア 趣旨

障がい者の利用ニーズを満たし、施設利用を促し、さらには利用の幅を広げるために様々な利用支援の取り組みを行います。

イ 具体的取組内容（実施事項）


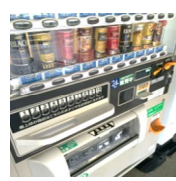

1. 障がい者等の観点からの施設評価

障がい者のより多様な利用を可能とするために、また障がい者等本人でなければ気付きにくい様々な事項を理解するために、次のとおり情報収集を行います。

- ・ヒアリング調査
- ・現地での動向調査
- ・障がい者の視点に立ったチェック調査

2. 障がい者等の意見を反映した施設運営

上記の調査結果に基づき、施設の管理運営手法の改善を行います。また、公の施設において可能な範囲においての施設改修計画を立て、修繕額の範囲内で指定管理者が修繕を行うとともに、それ以上のものに関しては、神奈川区との協議のうえ予算化した上で改修工事を実施します。

わかり易い案内表示	だれもが一目で施設や利用方法を理解できるように、わかりやすいピクトグラム(絵表示)による案内表示を充実させるとともに、使用器具には番号での表示を行うなど、分かり易さを重視した案内表示を充実させます。	
耳マーク ハートプラス マーク	耳の不自由な方が気軽に筆談を申し出ただけのように「耳マーク」を掲示するとともに、スタッフが簡単な手話にて対応します。また、内部障がい者・内臓疾患者といった「目に見えない障害」を持つ方も安心して利用できるよう配慮します。	
施設の バリアフリー	投入口・取出口等の操作性を高めた「バリアフリータイプ自販機」の設置を提案するとともに、スポーツ用車椅子を配置・更衣室への手すりの設置など、設備等の改善面からのサービス向上を検討・実施します。	
心の バリアフリー	内閣府発行の高齢者・障害者に配慮した窓口マニュアルによる対応を行います。また施設内の「バリアフリーマップ」を作成・配布します。介助の補助・準備片付けのお手伝い等に関しても最大限の協力を行います。	

3 施設の平等・公平な利用の確保について

(3) 障害者の利用支援に関する取組

ア 趣旨




障がい者の利用ニーズを満たし、施設利用を促し、さらには利用の幅を広げるために様々な利用支援の取り組みを行いました。

イ 具体的取組内容（実施事項）

1. ヒアリング調査の実施

アンケート調査の実施

2. 障がい者等の意見を反映した施設運営を実施いたしました。

わかり易い案内表示	だれもが一目で施設や利用方法を理解できるように、わかりやすいピクトグラム(絵表示)による案内表示を充実させるとともに、使用器具には番号での表示を行うなど、分かり易さを重視した案内表示を充実させます。	
耳マーク ハートプラス マーク	耳の不自由な方が気軽に筆談を申し出ただけのように「耳マーク」を掲示するとともに、スタッフが簡単な手話にて対応します。また、内部障がい者・内臓疾患者といった「目に見えない障害」を持つ方も安心して利用できるよう配慮します。	
施設の バリアフリー	投入口・取出口等の操作性を高めた「バリアフリータイプ自販機」の設置を提案するとともに、スポーツ用車椅子を配置・更衣室への手すりの設置など、設備等の改善面からのサービス向上を検討・実施します。	
心の バリアフリー	内閣府発行の高齢者・障害者に配慮した窓口マニュアルによる対応を行います。また施設内の「バリアフリーマップ」を作成・配布します。介助の補助・準備片付けのお手伝い等に関しても最大限の協力を行います。	

#### 4 施設の効用の最大限発揮について

##### (1) 利用者本位のサービス提供

###### ア 趣旨

1. 提供するサービスの向上を図り、利用者満足度の高い運営を行うためには実際に「利用者が何を望んでいるのか」を正確に把握することが大切です。利用者の要望を把握したうえで、そのニーズを反映しサービスを提供することで、利用者の満足度を高め、多くの人々が何度も訪れる施設をつくります。

###### イ 具体的取組内容（実施事項）

- ①各種スポーツ教室の開催
- ②各種イベントの開催
- ③健康づくりへの取り組み
- ④物販・レンタルの実施
- ⑤専用レンタルロッカー設置
- ⑥Wi-Fi 環境の整備
- ⑦券売機キャッシュレス対応化
- ⑧プロスポーツチームの発信力を活かした広報・PR

#### 4 施設の効用の最大限発揮について

##### (1) 利用者本位のサービス提供

###### ア 趣旨

1. 提供するサービスの向上を図り、利用者満足度の高い運営を行うためには実際に「利用者が何を望んでいるのか」を正確に把握することが大切です。利用者の要望を把握したうえで、そのニーズを反映しサービスを提供することで、利用者の満足度を高め、多くの人々が何度も訪れる施設をつくります。

###### イ 具体的取組内容（実施事項）

1. 各種スポーツ教室の開催  
※別紙のとおり
2. 各種イベントの開催  
2023 横浜スポーツレクリエーションフェスティバル参加等
3. 健康づくりへの取り組み  
定期的に体組計を使用した無料測定会を実施いたしました。
4. 物販・レンタルの実施  
トレーニングシューズ、短パン・卓球・バドミントンの用具等充実させ実施致しました。
5. 専用レンタルロッカー設置  
いつでも手軽に施設を利用できるよう設置致しました。
6. Wi-Fi 環境の整備  
利用者向けに館内掲示にて周知し、運用しています。
7. 券売機キャッシュレス対応化  
券売機に交通系 IC リーダーを設置致しました。
8. プロスポーツチームの発信力を活かした広報・PR  
共同事業体である横浜 FC と協力した運営を実施しております。


4 施設の効用の最大限発揮について

(2) 広報・利用促進活動

ア 趣旨		
<p>1. 施設の魅力・サービス向上策を利用者に認知させ、利用の促進につなげていく「PR・広報活動」を充実させます。PRを行うにあたっては、利用する媒体の特性を理解し、(一定の媒体に偏ることのない)効果的な組み合わせによって多くの区民に対し情報を伝達されるよう工夫をし、施設・事業の認知度を高めていきます。</p> <p>2. 効果的な広報・宣伝活動を行なっていくために、施設利用者に発信するもの (Level I)、区内に対して発信するもの (Level II)、区を越え広域に発信するもの (Level III) に分類をし、活動を分かりやすく整理をしながら実践します。</p>		
イ 具体的取組内容 (実施事項)		
Lv.	手法(媒体)・具体内容	
I	施設利用者に発信	
	パンフレット、チラシ配布	利用案内、参加者の募集などをリーフレットスタンドに配置 区内施設・関係団体・活動団体の配布物等の配置
	館内でのポスター掲示	事業やイベント等の周知 国や県・区市町村の主催する事業等の周知
	機関誌の発行	定期的に機関誌を発行し、事業やイベントの周知 利用グループや地域の情報なども掲載
	直接説明や口コミ効果 「情報コーナー」の運営	事業の時期に合わせて口頭でのインフォメーションを実施 事業等のお知らせを掲示/団体、協会、連盟等の情報を掲示/利用団体の会員募集ポスターの掲示等
II	区内に対して発信	
	区広報への掲載	事業参加者の募集や臨時休館などの情報を区広報に掲載 依頼
	区内主要施設との連携 鉄道・バス等	相互にパンフレット、チラシを設置、イベントの開催 駅貼りポスターやチラシ等の設置
	区内企業へのPR 団体の職員組合や互助会 等へのPR	企業の健康保険組合などとの連携を打診 指定施設としての連携を打診
III	区を越え広域に発信	
	施設ホームページ	年間事業スケジュール掲載/新着情報(耳寄り情報、イベント情報など)更新掲載/広報紙電子版/利用者アンケート実施/
	マスメディア	地域情報誌や地域ポータルサイト等への投げかけ
	SNS 新聞折り込み	Twitter、Facebook、Instagram、LINE、YouTube 他 周辺地域に対し実施する事業を周知(参加募集のタイミング)

4 施設の効用の最大限発揮について

(2) 広報・利用促進活動

ア 趣旨	
<p>1. 施設の魅力・サービス向上策を利用者に認知させ、利用の促進につなげていく「PR・広報活動」を充実させます。PRを行うにあたっては、利用する媒体の特性を理解し、(一定の媒体に偏ることのない)効果的な組み合わせによって多くの区民に対し情報を伝達されるよう工夫をし、施設・事業の認知度を高めていきました。</p> <p>2. 効果的な広報・宣伝活動を行なっていくために、施設利用者に発信するもの (Level I)、区内に対して発信するもの (Level II)、区を越え広域に発信するもの (Level III) に分類をし、活動を分かりやすく整理をしながら実践いたしました。</p>	
イ 具体的取組内容 (実施事項)	
<p>1. 施設パンフレットを新規リニューアルしました。</p> <p>2. ホームページ・SNS・広報を活用し各世代に向けての広報を行いました。</p> <p>3. 近隣主要施設と連携を図りパンフレット、チラシの設置を行いました。</p> <p>4. トレーニング室利用回数券を発行しています。</p> <p>5. 濱ともカードの提示で毎月、5日、15日、トレーニング利用サービスを実施致しました。</p> <p>6. ネコの目システムを導入し、トレーニング室空き情報をリアルタイムで発信致しました。</p>	
	

4 施設の効用の最大限発揮について

(3) スポーツ教室等の計画

ア 趣旨

1. 生涯にわたりスポーツに親しみ、健康な生活をおくる「スポーツで育む地域と暮らし」の推進をさらに加速させるため、通常の施設サービスを補完し、施設の持つ能力の最大化をはかる様々なスポーツ・教室を実施します。実施にあたっては一般利用者への影響に配慮した現実的な計画で展開していきます。また区民ニーズの変化に敏感に対応して随時内容の更新を図り、いつまでも利用者に喜ばれる教室展開を図ります。
2. 新型コロナウイルスとの共存する新たな日常社会を見据えて、適切な換気・消毒等による感染症対策の継続及びオンライン教室の拡充を行っていきます。

イ 具体的取組内容（実施事項）

1. 全ての世代を対象：『身体活動』『生涯学習』をテーマとした教室の開催
2. 乳幼児・青少年／保護者を対象：『子どもの体力向上』『居場所づくり』をテーマとした教室の開催
3. 成人(青壮年)を対象：『心と体の健康支援』をテーマとした教室の開催
4. 中・高年を対象：『生涯現役』『新たな生きがい・余暇の充実』をテーマとした教室の開催
5. 指導者を対象：今までの『学ぶ』により培ってきた経験・知識を発揮する事のできる『活動する』『教える』場を提供
6. 障がい者対象：『ひとり一人にあった運動に親しむ』をテーマに健常者と一緒に楽しめる障がい者スポーツイベントプログラムの開催

4 施設の効用の最大限発揮について

(3) スポーツ教室等の計画

ア 趣旨

1. 生涯にわたりスポーツに親しみ、健康な生活をおくる「スポーツで育む地域と暮らし」の推進をさらに加速させるため、通常の施設サービスを補完し、施設の持つ能力の最大化をはかる様々なスポーツ・教室を実施します。実施にあたっては一般利用者への影響に配慮した現実的な計画で展開していきます。また区民ニーズの変化に敏感に対応して随時内容の更新を図り、いつまでも利用者に喜ばれる教室展開を図ります。
2. 新型コロナウイルスとの共存する新たな日常社会を見据えて、適切な換気・消毒等による感染症対策を継続致しました。

イ 具体的取組内容（実施事項）

別紙添付



4 施設の効用の最大限発揮について

(4) 自主事業の計画

ア 趣旨

「市民のスポーツと健康づくりの拠点」と位置づけられる本施設を有効活用するため一体的に活用し、利用者の目的や特性に応じて誰もが快適にスポーツや健康づくり活動に取り組めるよう、自主事業を展開してまいります。

イ 具体的取組内容（実施事項）

1. 各種スポーツ教室等の開催

スポーツ・レクリエーション活動による区民の明るく豊かな健康ライフの実現に向けた役割を担い、コミュニティ形成の大きな機能を果たすための事業であるとの認識の基、「生涯にわたってスポーツ・レクリエーションを楽しむ」をテーマに、一定のターゲットに偏らない、誰もが身体を動かすことを楽しめる多種多様なスポーツ教室を実施します。

2. 自宅で出来る運動・ストレッチ動画の配信

新型コロナウイルス感染症予防で外出を控える人が多い状況下において、自宅でできる運動・ストレッチ動画を配信し、施設へ足を運ぶきっかけづくりとします。

3. 物販・レンタルの充実

シャトル、ボール、タオルといった簡易なものから、シューズ・ラケット・ウェア等本格的なものまで様々な販売品やレンタル品を用意し、利用者が手ぶらで来てもスポーツが楽しめる、質の高いスポーツ環境を整えます。

4. 専用レンタルロッカーの貸し出し

個人・団体専用ロッカーの貸出サービスを実施し、手ぶらで施設にやってこられる環境を整えます。なお、トラブルを防止するためロッカー貸出時には利用者情報の登録を行うなど、安全管理に配慮した運営を行います。

5. 各団体との連携によるイベント開催

横浜スポーツパートナー（横浜FC、横浜GRITS、横浜ビー・コルセアーズ）をはじめとする各団体や選手との連携により、スポーツの楽しさを体験できるイベントを定期的で開催していきます。

4 施設の効用の最大限発揮について

(4) 自主事業の計画

ア 趣旨

「市民のスポーツと健康づくりの拠点」と位置づけられる本施設を有効活用するため一体的に活用し、利用者の目的や特性に応じて誰もが快適にスポーツや健康づくり活動に取り組めるよう、自主事業を展開してまいります。

イ 具体的取組内容（実施事項）

1. 親子サッカー教室の実施

2. 施設ホームページへ無料動画掲載

3. シャトル・ボール・タオル等を販売

4. 個人・団体レンタルロッカーの貸し出し

5. 横浜FC・総合型地域スポーツクラブと連携したイベントを実施

◇障がい者親子サッカー



◇屋台村イベント（小学生対抗綱引き）



◇無料動画掲載



4 施設の効用の最大限発揮について

(5) 業務履行体制

<p>ア 趣旨</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「公共施設の従事者＝区（市）民のための職員」との考えのもと、施設の顔として、また、神奈川区職員に準ずる立場という心構えをもって対応を行える人材を引き続き育成します。</li> <li>2. 施設（指定管理者）の運営（経営）の安定と、利用者への質の高いサービスを実現できる人材育成を目指した研修をし、スタッフ個々の能力に委ねるのでなく、誰が対応しても高品質で均一したサービスを提供できるように職員研修等を行っていきます。</li> <li>3. 新人や再雇用者を含めた全従業員の研修において「ライセンス制／研修管理システム」を導入し、ステップアップ方式をとることでスタッフのモチベーションの向上を図ります。</li> </ol> <p>イ 具体的取組内容（実施事項）</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 神奈川スポーツセンターに勤務する、グループ合計約30名の従業員全てに対し、労働関連法令にかなう労働環境を提供できるよう、全社的な内部規律・規則の整備とともに、現地スタッフの労働環境（就業状況・賃金・人員配置など）に留意するとともに、モチベーション低下などの運営上のマイナス要素に対しても適正に対処します。また、労働災害対策に関しても『安全と健康の確保』が継続的な事業活動に欠かせないものと認識し、現場インスペクションを定期的実施して、安全で快適な職場と個人の健康を実現するための活動を推進します。</li> <li>2. 各社及びJVの就業規則に準拠し、無理のない人員配置及び労働時間管理を行います。1日8時間、週40時間を規定とし、36協定を届出ることにより法定労働時間及び変形労働時間制による労働時間を延長することを可能とします。なお、各担当責任者は週単位のシフト及び労働時間管理をマネジメントし、総括責任者との連携をとりつつ明るい職場づくりに努めます。</li> <li>3. 「従業員の安全と健康の確保」が継続的な事業活動に欠かせないとの認識のもと、安全で快適な職場と個人の健康を実現するための活動を推進することを基本方針に掲げ、定期的な施設巡回を実施し、職場の安全衛生の維持・向上を図るなど、職場をベースとした活動を展開します。</li> </ol>
---

4 施設の効用の最大限発揮について

(5) 業務履行体制

<p>ア 趣旨</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 計画的な教育研修の実施により、スタッフのサービスレベルの更なる向上・均一化を実現するとともに、内部規律・規則の整備運用により、関連法令にかなう適正な労働環境を提供しました。</li> <li>2. 人材育成を目指した研修を実施し充実したサービスを提供できる適正な人員配置・支援体制による管理運営を行いました。</li> <li>3. 休館日を利用し従業員研修を実施いたしました。</li> </ol> <p>イ 具体的取組内容（実施事項）</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1・構成各社の就業規則に準拠し、1日8時間、週40時間を規定とした無理のない人員配置及び労働時間管理を行いました。</li> <li>2・36協定届出・変形労働時間制等、関連法令にかなう労働環境を提供しました。</li> <li>3・社員全員による明るい職場づくりにより、スタッフのモチベーション低下などの運営上のマイナス要素に対しても適正に対処しました。</li> <li>4・エリア管理者による定期的な巡回指導、災害時安全キットの配置により職場の安全衛生の維持・向上を図るとともに、健康診断の受診によりスタッフ個人の健康確保も推進しました。</li> </ol>
--

5 本市の重要施策を踏まえた取組について

(1) 個人情報保護・情報公開、人権尊重、環境への配慮、市内中小企業優先発注など、本市の重要施策を踏まえた取組

<p>ア 趣旨</p> <p>神奈川区の業務代行者として、横浜市の各種重点施策(個人情報保護・情報公開、人権尊重、環境への配慮、市内中小企業優先発注など)を十分理解・順守した上で運営業を実行していきます。</p> <p>イ 具体的取組内容(実施事項)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 個人情報保護：市民の個人情報を取り扱う個人情報取扱事業者としての認識を持ち、「個人情報保護法」、「横浜市個人情報の保護に関する条例」を引き続き遵守しつつ運営を行っていきます。</li> <li>2. 情報公開：施設管理運営に関わる市民の知る権利を保障し、情報公開の推進を図ることで、市民(利用者)に説明する責務を全うし、施設への理解と協力を深めます。</li> <li>3. 人権尊重：スタッフ1人ひとりに対し研修を通じて、人権に関する幅広い知識・感覚を身に付けさせ、人権尊重を基調とした施設運営に努めます。この土台を下に、市民に対して人権尊重の重要性について理解を深めてもらえるよう、スポーツを活用した啓発活動を実施致します。</li> <li>4. 環境への配慮：「横浜市環境管理計画」や「ヨコハマ3R夢」、「横浜市SDGs 未来都市計画」等に沿った、環境に配慮した管理運営を行います。また、節電・節水・公共交通機関や自転車の利用などを率先して行うとともに、利用者にも呼びかけCO2を削減する省エネルギー型の管理運営に努めます。紙・文具・OA機器・ユニフォーム・各種物品等の購入においても、「神奈川県グリーン購入基本方針」に基づき、環境負荷の少ない物品等を購入するよう努めます。</li> <li>5. 市内中小企業優先発注：中小企業の振興が市内経済の発展において果たす役割の重要性を理解した上で、“地産地消”の理念の下、市内中小業者に発注選定要件の優先性を設け、運営上必要な業務や物品に関する発注を行うことにより、経済の活性化に貢献します</li> </ol>
---

5 本市の重要施策を踏まえた取組について

(1) 個人情報保護・情報公開、人権尊重、環境への配慮、市内中小企業優先発注など、本市の重要施策を踏まえた取組

<p>ア 趣旨</p> <p>神奈川区の業務代行者として、横浜市の各種重点施策(個人情報保護・情報公開、人権尊重、環境への配慮、市内中小企業優先発注など)を十分理解・順守した上で運営業を実行いたしました。</p> <p>イ 具体的取組内容(実施事項)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 個人情報保護研修を実施いたしました。</li> <li>2. HP、SNS 利用し積極的に情報を発信いたしました。</li> <li>3. 休館日を利用し人権尊重について研修会を実施いたしました。</li> <li>4. 節電・節水を利用者へも呼びかけ省エネルギー型の運営に努めました。</li> <li>5. 市内中小企業へ消耗品、備品の発注を積極的に行いました。</li> </ol>
--



## 6 管理運営経費について

## (1) 利用料金等収入増及び経費縮減への取組

## ア 趣旨

事業の継続と共にサービス水準の維持・向上により、利用者増（＝収入増）を図ります。

## イ 具体的取組内容（実施事項）

## 1. 利用者増・収入増への取り組み

稼働率の高い時間帯や施設はその水準を維持するとともに、空き時間帯・施設の有効活用や機能向上等、新たなサービス展開、各種スポーツ教室事業改善などにより、新規利用者の獲得と継続利用（リピーター）の促進を図り、収入の増加を計画します。

なお、令和5年度については、新型コロナウイルス感染症による利用減少を考慮した利用者数及び収入目標を設定しています。

## 2. 効率的運営・経費縮減に向けた取組み

## ①人件費

労働条件・職場環境等への配慮とともに、スタッフのモチベーション維持・向上を図り、安定的な雇用（人員確保）に努めることを前提に、雇用形態や勤務形態の多様化、個々のスキル向上、効率化により人件費の縮減（増加抑制）に努めます。

- ・ 正規職員の効果的な配置と短時間労働者の雇用
- ・ マルチジョブシステムによる業務効率の向上
- ・ スケールメリットを活かしたマネジメント

## ②維持管理費・修繕費

- ・ 業務フローの見直しによる定期点検コスト削減
- ・ 予防保全を基本とした業務計画

## ③水光熱費

- ・ 夏季において28℃前後、冬季においては20℃前後であること
- ・ 人感センサーによる消灯、減光を実施する

## 3. 収支計画について

令和5年度の収支計画については、社会情勢に応じ年度途中で見直す可能性があります。また、収支差額等については、横浜市と協議を行います。

## 6 管理運営経費について

## (1) 利用料金等収入増及び経費縮減への取組

## ア 趣旨

事業の継続と共にサービス水準の維持・向上により、利用者増（＝収入増）を図る取り組みを

## イ 具体的取組内容（実施事項）

## 1. 利用者増・収入増への取り組み

空き時間帯を SNS や HP にて積極的に発信いたしました。

一次募集の状況を把握し二次募集の周知を積極的に行い教室事業の定員を増やす努力をいたしました。

## 2. 効率的運営・経費縮減に向けた取組み

## ①正規職員の効果的な配置と短時間労働者の雇用

- ・ シフト・ローテーションによる変更労働時間制の採用により、責任者等正規職員の効果的な配置を実現しました。
- ・ 臨時職員等短時間労働者の採用・効果的な配置により、繁忙差に応じた雇用調整を実現しました。

## ②維持管理費・修繕業務

- ・ 清掃等維持管理業務の直営化の推進により、業務委託コストの削減を推進しました。自主点検・予防的施設修繕の実施により、不具合の早期発見・早期対応を実施し、施設維持管理・修繕コストの削減を実現いたしました。

## ③水光熱費について

- ・ UPDATER（みんな電力）再エネ100%の電力会社と契約を実施しています。
- ・ こまめな消灯・空調運転の効率化等、運用改善によるエネルギー使用量の削減に努めました。
- ・ 更衣室シャワーノズル変更による節水等、設備投資型対策によりエネルギー使用量の削減を進めました。

## 3. 収支計画について

令和5年度の収支計画については、変更はありませんでした。

6 管理運営経費について

(2) 施設の課題等に応じた費用配分

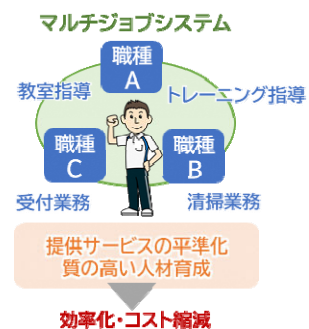
ア 趣旨

神奈川スポーツセンター指定管理業務（自主事業除く）の支出割合の大きな、①人件費 ②業務委託費③水光熱費について様々な対策によるコストの削減・業務の効率化を追求することによる節減策を講じていきます。

一方、施設・設備の予防保全につながる保守点検や利用者増・収入増につながるサービス向上策への費用は積極的な投資を行ってまいります。

イ 具体的取組内容（実施事項）

- ・法令に基づき点検に加え自主的な点検を推進し、定期的な巡回点検による設備監視で不良箇所などを発見、素早い対応をすることで、不要な臨時点検・修繕コスト削減を図ります。
- ・スタッフが、固定化されたセクションや業務の範疇にとらわれることなく柔軟に従事する、マルチジョブシステムを採用します。各スタッフが当施設に係る様々な業務に対応し業務効率を高めることで、ゼネラリストを育成すると同時に、余分な管理コスト（人件費）を削減します。
- ・維持管理スタッフの業務効率化のため、ICT 支援ツールの運用により、建物管理業務や備品・消耗品情報をシステム化し、管理データの効果的な活用を図ることで施設管理業務の予算計画の立案、最適な保全対策、課題への対応、備品・消耗品の補充などがスピーディーに実行可能となります。また、スタッフの人事異動時においても引継ぎを効率よく行え、事故防止に活用できます。



6 管理運営経費について

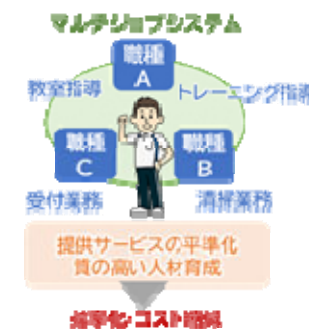
(2) 施設の課題等に応じた費用配分

ア 趣旨

管理運営経費に占める割合の大きな、人件費・業務委託費・維持管理費・水光熱費を中心に効率化を追求し、コストの削減を実現しました。

イ 具体的取組内容（実施事項）

- ・法令に基づき点検、確認を実施いたしました。
- ・スタッフが、固定化されたセクションや業務の範疇にとらわれることなく柔軟に従事する、マルチジョブシステム実行し人権費削減に努めました。
- ・備品・消耗品等の購入について承認制度を導入し管理することでコスト削減に努めました。



6 管理運営経費について

(3) 適正な委託・調達・雇用

ア 趣旨

当グループは、指定管理業務を実施するにあたり、直営・自社管理での履行を原則としておりますが、業務の専門性や地域連携・地域経済の活性化の視点から業務の一部を第三者に委託します。

イ 具体的取組内容（実施事項）

1. 業務委託内容

委託業務	頻度・回数	委託業務	頻度・回数
日常清掃	毎日	消防機器・総合点検	1回/年
定期清掃	随時	エレベーター点検	随時
建物巡視点検及び立会作業	24回/年	自動ドア点検	3回/年
自家用電気工作物点検	12回/年	建物診断	1回/年
上水受水槽点検・清掃	1回/年	機械整備	随時
貯湯槽点検・清掃	1回/年	体育機器保守点検	1回/年
温水ヒーター点検	2回/年	空気環境測定	2回/年
膨張水櫃点検	随時	害虫防除(全般調査)	2回/年
冷水器点検	随時	害虫防除(重点箇所調査)	4回/年
給湯器点検	随時	簡易専用水道検査	1回/年
冷却塔点検・清掃	2回/年	飲料水水質検査(11項目)	1回/年
直汲吸収式冷温水発生機点検	2回/年	飲料水水質検査(28項目)	1回/年
プレフィルタースクリーニング	4回/年	レジオネラ属菌検査(給湯系統)	1回/年
空調機簡易点検	4回/年	レジオネラ属菌検査(冷却塔系統)	2回/年
送風機・排風機点検	随時	中・高木剪定	2回/5年
エアハンドリングユニット点検	1回/年	営木刈込	1回/年
全熱交換器点検	1回/年	薬剤散布	2回/年
純水機点検	随時	除草	12回/年
空冷HP点検	5回/2年	施肥	1回/年
消防機器点検	1回/年		

2. 市（区）内事業者への優先的委託・調達

地元事業者が発注選定要件の優先性を設け、運営上必要な業務や物品に関する発注を行うことにより、地域経済の活性化に貢献します。

3. 市（区）民、高齢者、障がい者の積極的雇用

従業員の雇用においては、地域の住民に働く場を提供すべく市民（区民）を優先的・積極的に採用していくと共に高齢者及び障がい者に対しても積極的に働く場を提供していきます。

6 管理運営経費について

(3) 適正な委託・調達・雇用

ア 趣旨

当グループの設備スタッフが、毎月定期的に施設の巡回点検を行い経年劣化等による事故防止に努めました。特に外壁のはく離や漏水、漏電などで利用者の安全が損なわれることが無いよう施設の安全性を保ちました。

イ 具体的取組内容（実施事項）

1. 業務委託内容

日常清掃	頻度	定期清掃	頻度
清掃箇所	回数	清掃箇所	回数
衛生設備(トイレ、更衣室 等)の洗浄	3~6回/日	床清掃(通常)	4回/年
体育室	6回/日	ガラス・鏡	5回/年
ロビー、廊下、自動販売機周辺	1回以上/日	シャワー室壁面	12回/年
窓、鍵	随時	換気扇・ガラリ	1回/年
器具倉庫、機械室	1回以上/日	地階駐車場清掃	3回/年
事務室	随時	モップ糸交換、掃除機紙パック回収	10回/年
出入口マット	1回以上/日		

7 施設管理について

(1) メンテナンス及び環境保持・環境配慮

ア 趣旨

当施設は竣工して 25 年以上経過している施設であり、維持管理を行っていく上で設備の経年劣化など突発的な不具合が生じる可能性が高くなることが想定されます。

予防保全を含めきめ細やかな修繕を実施すると同時に、計画的な維持管理が重要であると考えます。

イ 具体的取組内容（実施事項）

- 施設巡回点検は、経験豊富な設備スタッフが設備機器等の状態確認を行い、予防保全に努めます。

巡回点検時には、施設に則した巡回チェックシートを作成するとともに、計測機器だけではなく、音や臭いなど五感を最大限に活用し異常を早期に発見することで、事故を未然に防止します。

保守点検や巡回点検での点検結果及び修繕記録のデータを蓄積し、設備機器等の特徴を把握することで的確な予防保全に努めます。

- 設備機器の保守管理等については、当施設に関連する法令を遵守し、「設備等保守管理業務計画」に則り適切に業務を実施してまいります。点検につきましては、メーカー対応が必須の点検はメーカーで実施し、それ以外の点検は市内の専門会社へ積極的に発注してまいります。

定期自主点検 項目	頻度	実施月																				
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3									
建物監視点検及び立会作業	24回/年	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
自家用電気工作物点検	12回/年	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
上水受水槽点検・清掃	1回/年																					
貯湯槽点検・清掃	1回/年																					
温水ヒーター点検	2回/年																					
貯湯水槽点検	随時	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
冷水器点検	随時	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
給湯器点検	随時	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
冷却塔点検・清掃	2回/年																					
直焚吸収式冷温水発生機点検	2回/年																					
プレフィルター清掃	4回/年																					
空調機簡易点検	4回/年																					
送風機・排風機点検	随時	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
エアハンドリングユニット点検	1回/年																					
全熱交換器点検	1回/年																					
純水機点検	随時	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
消防機器点検	2回/年																					
消防機器・総合点検	2回/年																					
エレベーター点検	12回/年	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
自動ドア点検	4回/年																					
建物診断	1回/年																					
機械警備	随時	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
体育機器保守点検	1回/年																					

毎月第4月曜日の休館日にて計画的に実施いたします。

7 施設管理について

(1) メンテナンス及び環境保持・環境配慮

ア 趣旨

築 29 年と老朽した施設において、予防保全的な修繕対応により不具合の発生を防止し、可能な限りの長寿命化を図りました。

場当たりの短期的対応ではなく、日常の維持管理データや豊富な維持管理経験に基づく予測と対応により、経年劣化による設備や躯体の想定寿命に備えました。

イ 具体的取組内容（実施事項）

定期自主点検 項目	頻度	実施月																				
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3									
建物監視点検及び立会作業	12回/年	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
自家用電気工作物点検	6回/年	●		●		●		●		●		●		●		●		●		●		●
上水受水槽点検・清掃	1回/年																					
貯湯槽点検・清掃	1回/年																					
温水ヒーター点検	2回/年																					
冷水器点検	随時	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
給湯器点検	随時	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
冷却塔点検・清掃	2回/年																					
直焚吸収式冷温水発生機点検	2回/年																					
プレフィルター清掃	4回/年																					
空調機簡易点検	4回/年																					
送風機・排風機点検	随時	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
エアハンドリングユニット点検	1回/年																					
全熱交換器点検	1回/年																					
純水機点検	随時	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
消防機器点検	2回/年																					
消防機器・総合点検	2回/年																					
エレベーター点検	12回/年	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
自動ドア点検	4回/年																					
建物診断	1回/年																					
機械警備	随時	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
体育機器保守点検	1回/年																					

毎月第4月曜日の休館日にて計画的に実施いたしました。

(2) 修繕等への取組

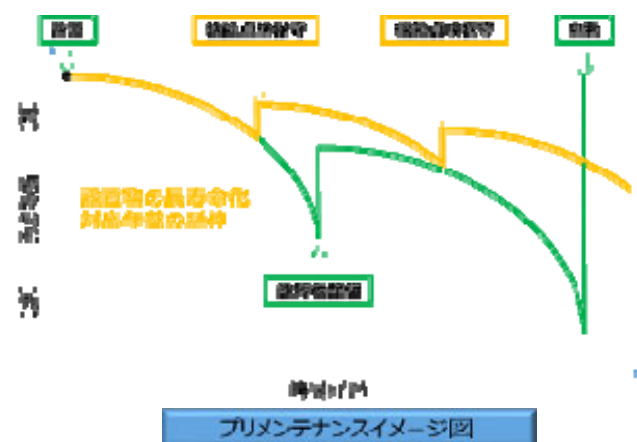
ア 趣旨

施設を効率よくマネジメントするにあたって、修繕費の計画的かつ効率的な運用が欠かせません。建物・施設設備の長寿命化によるライフサイクルコストの低減を実現するため、巡回点検や専門メーカーによる定期点検で得られた結果を修繕計画にフィードバックし、今後想定される設備機器の不具合を予測して効率的に修繕計画を策定し、大きな不具合を未然に防止します。

イ 具体的取組内容（実施事項）

利用者が安全・安心・快適に利用できる状態を維持するためには、日々の点検と修繕が必要不可欠です。

施設設備の巡回点検を行い故障やトラブルを未然に防ぎます。予防保全を行うことで、危険箇所を早期発見し、長期的な視点で捉えた補修・修繕費用の軽減を図ります。



(2) 修繕等への取組

ア 趣旨

予防保全的な修繕対応により不具合の発生を防止し、可能な限りの長寿命化を図りました。

場当たりの短期的対応ではなく、日常の維持管理データや豊富な維持管理経験に基づく予測と対応により、経年劣化による設備や躯体の想定寿命に備えました。

イ 具体的取組内容（実施事項）

日常・定期のメンテナンス結果に基づき、修繕の必要な部位を確認するとともに、優先度及び費用対効果を勘案して修繕計画を立案・実施を行いました。予防保全を計画的に行うことにより、「摩擦故障期」における「故障率の低下」を実現し、機能を維持しながら機器の長寿命化・修繕費の減少を図りました。

【修繕の実施状況】

修繕箇所	実施期間	主な修繕の内容
1階トイレ	4月26日	排水不良改善
男子シャワー室ピット内 トレーニング室 駐車場精算機 男子シャワー室	5月10日 5月11日 5月22日 5月22日	漏水対応 マシン修理 交通系IC交換 フローアハッチ取り付け
機械室	6月26日	ボイラー不具合修理
第1体育室	7月6日	壁面修理
第3体育室	10月31日	CDプレーヤー交換修理
男子更衣室	11月16日	ロッカー扉修理
第1体育室	12月25日	バスケットゴール点検整備
南側斜面	1月22-23日	高木教選定
男子更衣室	3月25-28	シャワー室配管工事



## 8 安全管理について

## (1) 平常時の体制

## ア 趣旨

基本的な安全対策として、「横浜市防災計画」や「防災マップ」「洪水ハザードマップ」等の関連法令・計画を熟知し、加えて今までのケーススタディーを踏まえ策定した「神奈川スポーツセンター安全管理マニュアル」を運用します。

また、スタッフ一人ひとりが「確認」「未然防止」の必要性を熟知して行動することができるよう、定期的な教育により意識改革を図ります。

利用者の安全対策は「安全に安心して利用できる施設の確保」であることが前提ですが、不測の事態に備えて「迅速に対応できる体制」も整備できていることが重要であると考えております。

## イ 具体的取組内容（実施事項）

施設で起こる多くの事故や災害には、発生前に必ず何らかの兆候（前触れ）があり、複数の“兆候”が積み重なって事故等の“現象”になると考えられます。そして現象の裏には発生の“原因”が隠れており、兆候の早期発見、現象・原因への適切な対策によって多くの事態は回避できると考えています。

当グループは「安全管理マニュアル」により事故防止対策を行いますが、（マニュアル化された業務の履行だけではなく）「兆候・現象・原因」の関連性を認識し、日常的に施設の利用状況を把握する“観察力”を身につけることが緊急事態発生の防止と被害の抑制に最も有効だと考えています。

各セクションチーフ・スタッフは、日常の事故防止対策として業務前・後の施設敷地内の巡回、営業中における巡回点検を行います。事故が起こりやすいような見通しの悪い箇所は、備品の移動や植栽の整備を行い、周囲からの見通しを確保するなど、事件・事故の未然防止に努めます。

安全対策責任者（総括責任者）は、施設スタッフへの教育・指導、定期的な研修により危機意識を養成し、セーフティチームを交えた運営会議や研修で危機管理体制への啓発を行い、日頃の業務から「兆候・現象・原因」の関連性を認識した、事故発生防止と被害抑制に有効な体制の実効力強化を図っていきます。また、災害や事故発生等の緊急時に、利用者の安全な場所への誘導や障害物の撤去等迅速な対応ができる体制を確立するために、これを確実にしていく研修を継続的に進めていきます。

## 8 安全管理について

## (1) 平常時の体制

## ア 趣旨

市の関連法令・計画等を踏まえた、安全管理に関する指針等を作成し、適正な運用を行いました。

スタッフ一人ひとりが安全管理を意識した行動ができるよう、定期的な教育により意識向上を図りました。

## イ 具体的取組内容（実施事項）

事故の未然防止を前提としつつ、不測の事態においても迅速・適切な対応が取れるよう、責任者を中止とした危機管理体制の整備を行いました。

神奈川区防災計画やの関連法令・計画を熟知した上で、グループのケーススタディーを踏まえた「神奈川スポーツセンター危機管理マニュアル」を策定しました。

上記マニュアル等に基づき、スタッフへの指導や運営ミーティングにより危機意識の向上を図るとともに、スタッフ一人ひとりが「確認」「未然防止」の必要性を熟知した行動することができるよう教育を行いました。

日常の事故防止対策として業務前・後の施設敷地内の巡回、営業中における巡回点検を行いました。

事故の未然防止を前提としつつ、不測の事態においても迅速・適切な対応が取れるよう、責任者を中止とした危機管理体制の整備を行いました。

## 8 安全管理について

## (2) 緊急時の体制

## ア 趣旨

緊急時には、安全管理マニュアルに基づき迅速且つ適確に発生後の情報収集を行い、それらを基に判断と指揮を実行できる危機管理体制及び連絡体制を確立することが重要です。

管理運営責任者を危機管理責任者とし、緊急時における情報管理や、対処（収集・判断・指揮）の流れを一元化することで、混乱の無い対応を実現します。

危機管理責任者は被害の抑制と事態の収拾に努めると共に、区や関係機関、グループ本部へ事故発生時の一報及び経過・処理後の報告を行い、連携を取りながら対応していきます。

また、事故発生時には被害者の救護を最優先にした対応を心掛けます。状況に応じ、区内・市内近隣拠点からの応援も受入れ、事態の収拾に努めます。

## イ 具体的取組内容（実施事項）

## 1. 自然災害発生時の対応

神奈川スポーツセンターは、神奈川区の地域防災拠点や広域避難所には指定されていませんが、災害時には防災拠点として重要な役割を果たす施設です（遺体安置所として規定）。

また同時に、屋外施設は台風等の自然災害の影響を直接受ける場所でもあります。災害発生時には利用者・地域住民の生命を守ることができるよう、「横浜市防災計画」「土砂災害ハザードマップ」などに基づき作成された「神奈川スポーツセンター安全管理マニュアル」に則った対応を行います。

## 2. 怪我人・急病人発生時の対応

急病人や転倒事故などの緊急事態が発生した場合は、情報収集を始めとして現地へ急行し、被害者の救護・救急車の要請を行うなど、被害者の救護を最優先に行います。スタッフは自身の安全、並びに周囲（他の利用者など）の安全を確保し、二次災害の防止をはかります。

当グループは、有事の際にも適切な救命処置が取れるよう、施設に従事する全てのスタッフに対し、救命救急法・AED取扱い等不測の事態に備えての研修を実施します。

非常時・緊急時であっても、被害者のプライバシーについて配慮し、救護活動をするうえで知りえた個人情報の保護に努めます。

## 8 安全管理について

## (2) 緊急時の体制

## ア 趣旨

緊急時には、安全管理マニュアルに基づき迅速且つ適確に発生後の情報収集を行い、それらを基に判断と指揮を実行できる危機管理体制及び連絡体制を確立しました。

## イ 具体的取組内容（実施事項）

1. 総括責任者を危機管理責任者とし、緊急時における情報管理や対処（収集・判断・指揮）の流れを一元化できる、混乱の無い緊急体制を整えました。

2. 緊急時には危機管理責任者の指示の元被害の抑制と事態の収拾に努めると共に、区や関係機関、グループ本部へ一報及び経過・処理後の報告を行う体制を整えました。事故発生時には、被害者の救護を最優先にしつつ適切な対応がとれるよう、緊急時を想定した訓練を実施しました。被害の状況に応じ、区内・市内近隣拠点からの応援を受け入れる体制を整えました。

9 地域との協力について

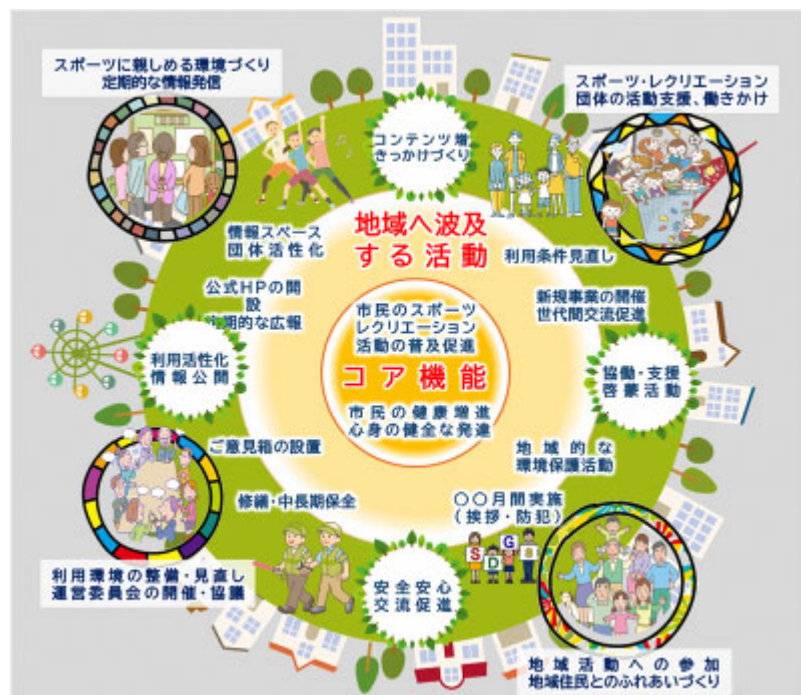
(1) 地域支援

ア 趣旨

各種サークル・同好会、地域住民、学校関係施設等との共同作業の実施や、地元企業・商店との協力関係、さらに市内公共施設との連携で自主事業を開催するなど、地域住民との「パートナーシップ」を重要な要素と捉えた施設運営を行います。

イ 具体的取組内容（実施事項）

1. 神奈川県スポーツ協会との連携を図ってまいります。
2. スポーツ少年団・学校体育団体との連携を図ってまいります。
3. スポーツ推進委員との連携を図ってまいります。
4. スポーツ指導員の育成を図ってまいります。
5. 総合型地域スポーツクラブの相互連携・活動支援を行ってまいります。
6. 横浜スポーツパートナーズ団体との連携・協働を推進していきます。



9 地域との協力について

(1) 地域支援

ア 趣旨

各種サークル・同好会、地域住民、学校関係施設等との共同作業の実施や、地元企業・商店との協力関係、さらに市内公共施設との連携で自主事業を開催するなど、地域住民との「パートナーシップ」を重要な要素と捉えた施設運営を行いました。

イ 具体的取組内容（実施事項）

1. 協会等の活動実績、今後の展望の確認等、協力に向け協議を定期的に行いました。
2. スポーツ少年団との連携を密にとりイベントの実施、協力を図りました。
3. さわやかスポーツ普及委員会の活動を支援し、さわやか備品の貸出ほかに、施設備品もあわせて貸し出すなど柔軟に対応いたしました。
4. 初級パラスポーツ指導員資格を取得いたしました。
5. 総合型地域スポーツクラブの協力のもと【屋台村】イベントを実施いたしました。
6. 横浜スポーツパートナーズ加盟団体、横浜 FC と連携を図りイベントの実施をいたしました。





9 地域との協力について  
 (2) 地域連携・地域貢献

ア 趣旨

住みよい地域社会づくりのため、地域住民相互に理解を深め、交流イベントの開催、施設及び事業活動の認知度向上、市民活動情報の収集及び提供の環境整備など、地域の話づくりへ貢献します。

イ 具体的取組内容（実施事項）

1. 地域町内会と積極的な連携活動を行います。
2. 利用者の意見を反映する場として『利用者懇親会』を開催します。
3. スポーツ団体及びサークルの設立・活動を支援していきます。



9 地域との協力について  
 (2) 地域連携・地域貢献

ア 趣旨

指定管理者として地域に根差したスポーツ振興活動を進めるため、地域スポーツ関連団体・利用者・住民・学校関連施設等と積極的な連携を図りました。地域との間に、利害関係ではなく互いに尊重しあえる関係を構築し、お互いに刺激しあい発展していくことを目指した活動を推進しました。

イ 具体的取組内容（実施事項）

1. 施設周辺の安全体制について話し合い等を行い地域に根付いた運営を心掛けました。
2. イベント日を利用しアンケートを実施いたしました。又頂いた意見については速やかに実行いたしました。
3. スポーツ協会・総合型地域スポーツクラブ等の主催事業に対する協力を行い、協会のもつ地域住民や企業との連携体制の中に入れるよう努力しました。



10 モニタリング計画について

(1) 自己評価・第三者評価

ア 趣旨

指定管理者として、上質なサービスを利用者に提供し、かつ平等性・公平性を保ち続けることが重要であると考えています。「住民サービスの向上が図られているか」「その施設の運営が平等・公平であるか」「効果的な運営が行われているか」等の内容を内部及び外部から常にチェックし、その水準を維持するための手法として、「モニタリング」活動を積極的に導入します。

イ 具体的取組内容（実施事項）

神奈川スポーツセンターの運営において、良質なサービス・快適な環境・安全安心の確保を基本に、今後もスポーツ振興拠点として貢献できるよう、常に新たな事業展開を図ります。また、費用対効果を踏まえ効率的な管理運営を行い、創意工夫により利用者満足を獲得するなど、多角的な視点から運営の質を高めていきたいとも考えています。そのために、目標を定め、自己評価・外部評価等、各モニタリング手法により評価することで、運営の質の向上を図ります。

なお、第三者によるモニタリングは、今年度（令和5年）に実施します。

指定管理者自らのモニタリング (セルフモニタリング)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 自己評価基準の作成</li> <li>● スタッフ全員による自己評価会議の定期的な開催</li> <li>● PDCAマネジメントサイクルによる業務内容評価と改善</li> <li>● 内部監査による運営状況・業務水準等の把握・指導</li> </ul>
横浜市(神奈川区)による モニタリング	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 市(区)担当者(担当課・監査部署)による履行確認(定期・臨時)</li> <li>● 帳票類等の提出要求と内容確認</li> <li>● 各種報告書類の提出要求と内容確認</li> <li>● 履行確認結果に基づく評価及び改善指導</li> </ul>
第三者によるモニタリング	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 携帯電話やパソコンを使った評価フォーム等による市民からの意見・評価</li> <li>● 市が認定する指定管理者第二機関が行う評価(審査)により利用者サービスの向上及び設置目的の達成等に向け現状レベル・課題の把握</li> </ul>

10 モニタリング計画について

(1) 自己評価・第三者評価

ア 趣旨

指定管理者として、上質なサービスを利用者に提供し、かつ平等性・公平性を保ち続けることが重要であると考えています。「住民サービスの向上が図られているか」「その施設の運営が平等・公平であるか」「効果的な運営が行われているか」等の内容を内部及び外部から常にチェックし、その水準を維持するための手法として、「モニタリング」活動を積極的に導入いたしました。

イ 具体的取組内容（実施事項）

課題解決実施表・目標管理シートの作成・運用により、PDCAサイクルに基づく恒常的な業務改善を行いました。

自己評価チェックシートの作成・運用により、定期的な業務水準・サービスレベルの確認を行いました。

地域振興課（区民施設担当）への定期・随時の報告・業務調整により、自治体の業務確認を積極的に受け入れました。

令和5年11月22、24、12月1の3日間で財務監査が実施されました。

令和5年度、横浜市認定の民間評価機関に依頼し、第三者評価を実施致しました。

11 新型コロナウイルス感染症等の対策に関する取組

(1) 新型コロナウイルス感染症等への対応

ア 趣旨

「感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律」を理解、遵守したうえで、下記2点を基本にするとともに、市(区)の対策方針をふまえて安心して来館・事業参加できる様々な対策へとつなげてまいります

- ① 感染症に対する広報活動を区と連携して実施し、事業参加者に正しく理解していただけるようにすること
- ② 罹患された方等の人権が損なわれないようにすること

イ 具体的取組内容（実施事項）

- 1. 利用開始（来館）前の健康チェック依頼
- 2. 施設の衛生管理による感染拡大防止策
- 3. スタッフの感染拡大防止策
- 4. 感染拡大防止の各種ガイドラインに沿った施設運営

施設運営上の感染拡大防止に向けた取り組み事例

- ① 施設玄関や下駄箱に消毒液を設置
- ② 券売機や、受付窓口、トイレ入口など、列となる所に整列用の印を設置
- ③ ベンチは、間隔を空けて座るよう促す POP を掲示し、距離を保った着席を促す
- ④ 受付に飛沫飛散防止シートを設置、受付スタッフやトレーニング室スタッフはマスクの着用を心掛ける。
- ⑤ 消毒セットを設置し、利用前後に利用者自身が使用する箇所を消毒できるようにする。
- ⑥ トレーニングルームは定員人数を定め、マシンの間引き(及びレイアウト変更)、消毒セットの設置。
- ⑦ レンタル品などは回収後に消毒を実施。
- ⑧ マスクを忘れた利用者を対象に安価な使い捨て不織布マスクを販売するとともに、夏にも使いやすく苦しくならないよう加工が施されたスポーツマスクの販売を開始。

11 新型コロナウイルス感染症等の対策に関する取組

(1) 新型コロナウイルス感染症等への対応

ア 趣旨

「感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律」を理解、遵守したうえで、下記2点を基本にし、市(区)の対策方針をふまえて安心して来館・事業参加できる様々な対策を行いながら運営いたしました。

- ① 感染症に対する広報活動を区と連携して実施し、事業参加者に正しく理解していただけるよう心掛けました
- ② 罹患された方等の人権が損なわれないよう管理徹底いたしました

イ 具体的取組内容（実施事項）

- 1. 定期的にスタッフが巡回を行い更衣室・洗面所等消毒清掃を実施いたしました
- 2. 従業員のマスク着用、体調チェックシートの記入を徹底いたしました
- 3. 感染拡大防止の各種ガイドラインに沿った施設運営を行いました

施設運営上の感染拡大防止に向けた取り組み事例

- ① 施設玄関や下駄箱に消毒液を設置
- ② 券売機や、受付窓口、トイレ入口など、列となる所に整列用の印を設置
- ③ ベンチは、間隔を空けて座るよう促す POP を掲示し、距離を保った着席を促す
- ④ 受付に飛沫飛散防止シートを設置、受付スタッフやトレーニング室スタッフはマスクの着用を心掛ける。
- ⑤ 消毒セットを設置し、利用前後に利用者自身が使用する箇所を消毒できるようにする。
- ⑥ レンタル品などは回収後に消毒を実施。
- ⑦ マスクを忘れた利用者を対象に安価な使い捨て不織布マスクを販売するとともに、夏にも使いやすく苦しくならないよう加工が施されたスポーツマスクの販売を開始。

様式3 利用状況表(コマ)

令和5年4月1日～令和6年3月31日

平日日数

232

土曜日数

52

日・祝日数

63

神奈川スポーツセンター

作成日:

令和6年4月10日

区分	稼働率			団体利用																											個人利用							
	利用可能コマ数	利用コマ数	稼働率	一般														優先										個人利用										
				曜日			減免状況(コマ)			利用主体								曜日			減免状況(コマ)				利用主体			曜日										
平日	土曜	日・祝	無し	1/2	全額	区役所	区体協	市体協	市	学校関係	指定管理者	一般サークル	その他	合計	平日	土曜	日・祝	無し	1/2	全額	区役所	区体協	市体協	市	学校関係	指定管理者	一般サークル	その他	合計	平日	土曜	日・祝	合計					
第1体育室	A	700	616	88%	189	5	66	256	0	5	0	0	0	0	5	0	254	0	259	177	90	48	228	76	5	0	46	24	2	8	229	0	0	309	46	0	2	48
	B	700	614	88%	216	72	64	342	3	3	0	0	0	0	3	0	345	0	348	100	24	50	84	49	11	0	48	26	2	10	84	0	0	170	94	0	2	96
	C	700	611	87%	218	71	64	331	1	16	0	0	0	0	15	0	333	0	348	94	24	50	79	54	11	0	48	26	2	10	80	0	0	166	94	0	3	97
	D	700	572	82%	302	74	63	402	5	25	0	0	0	0	24	0	408	0	432	17	25	50	3	50	11	1	48	26	2	10	3	0	0	90	48	0	2	50
	E	698	621	89%	294	72	77	386	3	46	0	0	0	0	46	0	389	0	435	84	24	33	70	40	9	0	33	24	0	10	71	0	0	138	47	0	1	48
	F	698	646	93%	273	85	103	453	1	1	0	0	0	0	1	0	452	0	453	126	10	11	111	19	3	0	18	15	0	0	112	0	0	145	47	0	1	48
	深夜																		0																	0		
	小計	4,196	3,680	88%	1,492	379	437	2,170	13	96	0	0	0	0	94	0	2,181	0	2,275	598	197	242	575	288	50	1	241	141	8	48	579	0	0	1,018	376	0	11	387
第2体育室	A	350	297	85%	76	3	10	85	0	1	0	0	0	0	0	0	86	0	86	67	14	21	62	35	3	0	23	11	0	4	62	0	0	100	51	32	28	111
	B	350	302	86%	74	3	10	83	0	0	0	0	0	0	0	0	85	0	85	74	12	21	68	23	3	0	22	12	0	4	67	0	0	105	51	33	28	112
	C	350	321	92%	13	0	9	19	0	1	0	0	0	0	2	0	19	0	21	153	10	21	143	23	3	0	22	11	0	4	143	0	0	180	52	40	28	120
	D	350	325	93%	43	0	8	46	0	2	0	0	0	0	3	0	46	0	49	45	10	19	38	21	3	0	20	11	0	4	38	0	0	73	131	40	32	203
	E	348	326	94%	53	31	40	121	0	1	0	0	0	0	2	0	120	0	122	44	10	10	38	16	2	0	11	10	0	4	38	0	0	63	130	7	4	141
	F	348	335	96%	96	37	48	177	1	0	0	0	0	0	0	0	178	0	178	7	4	5	2	9	1	0	8	7	0	0	1	0	0	16	130	7	4	141
	深夜																		0																	0		
	小計	2,096	1,906	91%	355	74	125	531	1	5	0	0	0	0	7	0	534	0	541	390	60	97	351	127	15	0	106	62	0	20	349	0	0	537	545	159	124	828
第3体育室	A	350	280	80%	72	8	44	120	0	1	0	0	0	0	1	0	121	0	122	117	37	7	147	11	1	0	4	4	0	4	146	0	0	158	0	0	0	0
	B	350	285	81%	73	44	47	162	0	0	0	0	0	0	1	0	161	0	162	117	3	6	110	10	1	0	5	4	0	4	110	0	0	123	0	0	0	0
	C	350	302	86%	81	45	53	176	0	1	0	0	0	0	1	0	175	0	176	119	4	6	112	10	1	0	5	5	0	4	112	0	0	126	0	0	0	0
	D	350	315	90%	172	43	53	263	0	0	0	0	0	0	0	0	263	0	263	42	5	6	38	11	1	0	5	6	0	4	37	0	0	52	0	0	0	0
	E	348	295	85%	128	43	45	212	0	0	0	0	0	0	0	0	213	0	213	77	3	4	72	8	1	0	3	4	0	4	71	0	0	82	0	0	0	0
	F	348	304	87%	179	47	39	259	1	0	0	0	0	0	0	0	260	0	260	44	1	0	39	5	0	0	1	4	0	0	39	0	0	44	0	0	0	0
	深夜																		0																	0		
	小計	2,096	1,781	85%	705	230	281	1,192	1	2	0	0	0	0	3	0	1,193	0	1,196	516	53	29	518	55	5	0	23	27	0	20	515	0	0	585	0	0	0	0
研修室	A	350	281	80%	74	4	29	105	0	0	0	0	0	0	0	105	0	105	124	38	17	147	27	2	0	13	10	19	3	131	0	0	176	0	0	0	0	
	B	350	286	82%	77	27	32	133	0	0	0	0	0	0	0	133	0	133	121	12	23	113	27	3	1	22	11	17	5	97	0	0	153	0	0	0	0	
	C	350	256	73%	110	2	33	142	0	0	0	0	0	0	0	142	0	142	49	43	24	74	26	3	0	20	11	1	4	78	0	0	114	0	0	0	0	
	D	350	241	69%	133	38	38	207	0	0	0	0	0	0	0	207	0	207	8	8	18	1	20	3	0	16	10	1	4	3	0	0	34	0	0	0	0	
	E	348	257	74%	125	36	39	195	0	0	0	0	0	0	0	196	0	196	47	5	10	41	14	1	0	9	6	0	4	42	0	0	61	0	0	0	0	
	F	348	255	73%	147	31	37	211	0	1	0	0	0	0	0	212	0	212	41	1	2	36	6	0	0	3	4	0	0	36	0	0	43	0	0	0	0	
	深夜																		0																	0		
	小計	2,096	1,576	75%	666	138	208	993	0	1	0	0	0	0	0	0	995	0	995	390	107	94	412	120	12	1	83	52	38	20	387	0	0	581	0	0	0	0
トレーニング室	A	350	350	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	238	51	61	350	
	B	350	350	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	238	51	61	350		
	C	350	350	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	238	51	61	350			
	D	350	350	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	238	51	61	350			
	E	348	348	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	236	51	61	348				
	F	348	348	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	236	51	61	348				
	深夜																		0																0			
	小計	2,096	2,096	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,424	306	366	2,096			

区分	利用可能コマ数	利用コマ数	稼働率	平日	土曜	日・祝	無し	1/2	全額	区役
----	---------	-------	-----	----	----	-----	----	-----	----	----



様式4 利用状況表(人数)

令和5年4月1日～令和6年3月31日

平日 232 土曜 52 日祝 63

神奈川スポーツセンター

令和6年4月10日

区分	団体・個人合計			団体利用										個人利用											
	合計	一般	小人	団体合計人数	合計		平日		土曜		日・祝		個人合計人数	合計		平日		土曜		日・祝					
					一般	小人	一般	小人	一般	小人	一般	小人		一般	小人	一般	小人	一般	小人	一般	小人				
第1体育室	13,644	12,108	1,536	13,413	11,907	1,506	7,593	919	1,428	587	2,886	0	231	201	30	175	30	0	0	26	0				
B	13,159	12,420	739	12,273	11,581	692	6,329	673	2,389	19	2,863	0	886	839	47	819	47	0	0	20	0				
C	12,561	11,743	818	11,880	11,132	748	5,817	636	2,358	112	2,957	0	681	611	70	570	70	0	0	41	0				
D	10,458	9,163	1,295	10,176	8,953	1,223	4,480	1,161	2,017	62	2,456	0	282	210	72	197	72	0	0	13	0				
E	9,484	8,315	1,169	9,119	8,042	1,077	5,316	1,028	1,183	49	1,543	0	365	273	92	259	92	0	0	14	0				
F	8,722	8,437	285	8,189	7,931	258	5,310	233	1,141	25	1,480	0	533	506	27	496	27	0	0	10	0				
深夜	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
小計	68,028	62,186	5,842	65,050	59,546	5,504	34,845	4,650	10,516	854	14,185	0	2,978	2,640	338	2,516	338	0	0	124	0				
第2体育室	8,008	6,928	1,080	6,914	6,018	896	3,850	831	747	65	1,421	0	1,094	910	184	214	107	369	77	327	0				
B	6,777	6,408	369	5,261	5,051	210	2,999	190	628	20	1,424	0	1,516	1,357	159	624	100	362	59	371	0				
C	7,568	6,725	843	5,825	5,253	572	3,202	556	550	16	1,501	0	1,743	1,472	271	570	120	634	151	268	0				
D	5,678	3,717	1,961	3,700	2,312	1,388	943	1,388	270	0	1,099	0	1,978	1,405	573	624	411	418	162	363	0				
E	5,933	3,592	2,341	4,687	2,681	2,006	1,562	1,987	370	19	749	0	1,246	911	335	840	329	30	6	41	0				
F	3,922	3,735	187	2,430	2,292	138	1,116	138	455	0	721	0	1,492	1,443	49	1,381	46	21	3	41	0				
深夜	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
小計	37,886	31,105	6,781	28,817	23,607	5,210	13,672	5,090	3,020	120	6,915	0	9,069	7,498	1,571	4,253	1,113	1,834	458	1,411	0				
第3体育室	6,727	6,525	202	6,727	6,525	202	5,122	199	918	3	485	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
B	3,994	3,771	223	3,994	3,771	223	2,783	214	349	9	639	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
C	7,681	7,594	87	7,681	7,594	87	3,515	87	2,255	0	1,824	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
D	6,205	5,849	356	6,205	5,849	356	2,244	356	2,004	0	1,601	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
E	2,651	1,244	1,407	2,651	1,244	1,407	618	1,388	271	19	355	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
F	3,757	3,634	123	3,757	3,634	123	2,551	86	684	37	399	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
深夜	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
小計	31,015	28,617	2,398	31,015	28,617	2,398	16,833	2,330	6,481	68	5,303	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
研修室	3,334	2,657	677	3,334	2,657	677	1,659	666	520	11	478	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
B	4,090	3,556	534	4,090	3,556	534	2,314	495	363	39	879	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
C	2,646	2,215	431	2,646	2,215	431	1,150	85	233	346	832	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
D	1,973	1,780	193	1,973	1,780	193	773	171	312	22	695	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
E	2,591	1,306	1,285	2,591	1,306	1,285	699	1,236	198	49	409	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
F	2,365	2,238	127	2,365	2,238	127	1,760	124	204	3	274	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
深夜	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
小計	16,999	13,752	3,247	16,999	13,752	3,247	8,355	2,777	1,830	470	3,567	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
トレーニング室	5,779	5,760	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5,779	5,760	19	3,672	16	1,022	3	1,066	0				
B	4,622	4,616	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4,622	4,616	6	2,928	4	803	2	885	0				
C	4,729	4,705	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4,729	4,705	24	2,951	15	789	9	965	0				
D	4,711	4,689	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4,711	4,689	22	2,884	13	731	9	1,074	0				
E	5,489	5,467	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5,489	5,467	22	3,583	15	832	7	1,052	0				
F	5,971	5,959	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5,971	5,959	12	4,446	12	688	0	825	0				
深夜	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
小計	31,301	31,196	105	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31,301	31,196	105	20,464	75	4,865	30	5,867	0				
総合計	合計人数	一般	小人	団体合計	合計	一般	小人	平日	一般	小人	土曜	一般	小人	日・祝	一般	小人	平日	一般	小人	土曜	一般	小人	日・祝	一般	小人
	185,229	166,856	18,373	141,881	125,522	16,359	73,705	14,847	21,847	1,512	29,970	0	43,348	41,334	2,014	27,233	1,526	6,699	488	7,402	0				

※一般：高校生以上  
 ※小人：中学生以下

様式5 種目別利用者数

令和5年4月1日～令和6年3月31日

令和6年4月10日

神奈川スポーツセンター

種目	団体数	団体人数			個人人数			計
		一般	小人	小計	一般	小人	小計	
バドミントン	916	17,373	1,022	18,395	5,228	1,461	6,689	25,084
卓球	474	24,182	351	24,533	4,910	448	5,358	29,891
バレーボール6人制	246	5,402	23	5,425	0	0	0	5,425
バレーボール9人制	19	468	9	477	0	0	0	477
ソフトバレーボール	44	1,288	19	1,307	0	0	0	1,307
バスケットボール	839	13,881	269	14,150	0	0	0	14,150
太極拳	174	2,644	20	2,664	0	0	0	2,664
体操・エアロビクス	901	12,971	5,319	18,290	0	0	0	18,290
空手・拳法	95	577	964	1,541	0	0	0	1,541
合気道・柔道	1	7	3	10	0	0	0	10
剣道・なぎなた	268	3,836	892	4,728	0	0	0	4,728
ダンス	1,007	8,928	3,278	12,206	0	0	0	12,206
社交ダンス	751	12,252	0	12,252	0	0	0	12,252
ヨガ・ピラティス	199	4,157	0	4,157	0	0	0	4,157
フットサル	504	6,261	525	6,786	0	0	0	6,786
ミニバスケット	34	526	877	1,403	0	0	0	1,403
バトントワリング	30	182	49	231	0	0	0	231
会議・研修	11	164	0	164	0	0	0	164
控え室	105	2,163	26	2,189	0	0	0	2,189
その他	503	5,398	2,275	7,673	0	0	0	7,673
合計	7,110	122,660	15,921	138,581	10,138	1,909	12,047	150,628

様式6 利用状況表（総括）

令和5年4月1日～令和6年3月31日

平日日数 232 土曜日数 52 日・祝日数 63

神奈川スポーツセンター 4月10日

項目	利用コマ数																人数													
	稼働率			団体利用						個人利用							合計人数	団体利用				個人利用								
				一般利用			優先利用			曜日								曜日												
	利用可能コマ数	利用コマ数	稼働率	曜日			減免状況（コマ）			曜日			減免状況（コマ）			曜日				曜日										
区分	利用可能コマ数	利用コマ数	稼働率	平日	土曜	日・祝	無し	1/2	全額	平日	土曜	日・祝	無し	1/2	全額	平日	土曜	日・祝	合計	合計人数	団体数	平日	土曜	日・祝	合計	平日	土曜	日・祝	合計	
第1体育室	A	700	616	88%	189	5	66	256	0	5	177	90	48	228	76	5	46		2	48	13,644	396	8,512	2,015	2,886	13,413	205	0	26	231
	B	700	614	88%	216	72	64	342	3	3	100	24	50	84	49	11	94		2	96	13,159	402	7,002	2,408	2,863	12,273	866	0	20	886
	C	700	611	87%	218	71	64	331	1	16	94	24	50	79	54	11	94		3	97	12,561	407	6,453	2,470	2,957	11,880	640	0	41	681
	D	700	572	82%	302	74	63	402	5	25	17	25	50	3	50	11	48		2	50	10,458	446	5,641	2,079	2,456	10,176	269	0	13	282
	E	698	621	89%	294	72	77	386	3	46	84	24	33	70	40	9	47		1	48	9,484	503	6,344	1,232	1,543	9,119	351	0	14	365
	F	698	646	93%	273	85	103	453	1	1	126	10	11	111	19	3	47		1	48	8,722	521	5,543	1,166	1,480	8,189	523	0	10	533
	深夜	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	4,196	3,680	88%	1,492	379	437	2,170	13	96	598	197	242	575	288	50	376		11	387	68,028	2,675	39,495	11,370	14,185	65,050	2,854	0	124	2,978
第2体育室	A	350	297	85%	76	3	10	85	1	1	67	14	21	62	35	3	51	32	28	111	8,008	186	4,681	812	1,421	6,914	321	446	327	1,094
	B	350	302	86%	74	3	10	83			74	12	21	68	23	3	51	33	28	112	6,777	190	3,189	648	1,424	5,261	724	421	371	1,516
	C	350	321	92%	13		9	19		1	153	10	21	143	23	3	52	40	28	120	7,568	201	3,758	566	1,501	5,825	690	785	268	1,743
	D	350	325	93%	43		8	46		2	45	10	19	38	21	3	131	40	32	203	5,678	122	2,331	270	1,099	3,700	1,035	580	363	1,978
	E	348	326	94%	53	31	40	121		1	44	10	10	38	16	2	130	7	4	141	5,933	185	3,549	389	749	4,687	1,169	36	41	1,246
	F	348	335	96%	96	37	48	177	1		7	4	5	2	9	1	130	7	4	141	3,922	194	1,254	455	721	2,430	1,427	24	41	1,492
	深夜	0	0								0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	2,096	1,906	91%	355	74	125	531	1	5	390	60	97	351	127	15	545	159	124	828	37,886	1,078	18,762	3,140	6,915	28,817	5,366	2,292	1,411	9,069
第3体育室	A	350	280	80%	72	8	44	120	0	1	117	37	7	147	11	1				0	6,727	280	5,321	921	485	6,727	0	0	0	0
	B	350	285	81%	73	44	47	162	0	0	117	3	6	110	10	1				0	3,994	285	2,997	358	639	3,994	0	0	0	0
	C	350	302	86%	81	45	53	176	0	1	119	4	6	112	10	1				0	7,681	302	3,602	2,255	1,824	7,681	0	0	0	0
	D	350	315	90%	172	43	53	263	0	0	42	5	6	38	11	1				0	6,205	315	2,600	2,004	1,601	6,205	0	0	0	0
	E	348	295	85%	128	43	45	212	0	0	77	3	4	72	8	1				0	2,651	295	2,006	290	355	2,651	0	0	0	0
	F	348	304	87%	179	47	39	259	1	0	44	1	0	39	5	0				0	3,757	304	2,637	721	399	3,757	0	0	0	0
	深夜	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	2,096	1,781	85%	705	230	281	1,192	1	2	516	53	29	518	55	5				0	31,015	1,781	19,163	6,549	5,303	31,015	0	0	0	0
研修室	A	350	281	80%	74	4	29	105	0	0	124	38	17	147	27	2				0	3,334	281	2,325	531	478	3,334	0	0	0	0
	B	350	286	82%	77	27	32	133	0	0	121	12	23	113	27	3				0	4,090	286	2,809	402	879	4,090	0	0	0	0
	C	350	256	73%	110	2	33	142	0	0	49	43	24	74	26	3				0	2,646	256	1,235	579	832	2,646	0	0	0	0
	D	350	241	69%	133	38	38	207	0	0	8	8	18	1	20	3				0	1,973	241	944	334	695	1,973	0	0	0	0
	E	348	257	74%	125	36	39	195	0	0	47	5	10	41	14	1				0	2,591	257	1,935	247	409	2,591	0	0	0	0
	F	348	255	73%	147	31	37	211	0	1	41	1	2	36	6	0				0	2,365	255	1,884	207	274	2,365	0	0	0	0
	深夜	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	2,096	1,576	75%	666	138	208	993	0	1	390	107	94	412	120	12				0	16,999	1,576	11,132	2,300	3,567	16,999	0	0	0	0
トレーニング室	A	350	350	100%													238	51	61	350	5,779	0	0	0	0	0	3,688	1,025	1,066	5,779
	B	350	350	100%													238	51	61	350	4,622	0	0	0	0	0	2,932	805	885	4,622
	C	350	350	100%													238	51	61	350	4,729	0	0	0	0	0	2,966	798	965	4,729
	D	350	350	100%													238	51	61	350	4,711	0	0	0	0	0	2,897	740	1,074	4,711
	E	348	348	100%													236	51	61	348	5,489	0	0	0	0	0	3,598	839	1,052	5,489
	F	348	348	100%													236	51	61	348	5,971	0	0	0	0	0	4,458	688	825	5,971
	深夜	0	0														0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	2,096	2,096	100%													1,424	306	366	2,096	31,301	0	0	0	0	0	20,539	4,895	5,867	31,301

総計	利用可能コマ数	利用コマ数	稼働率	平日	土曜	日・祝	無し	1/2	全額	平日	土曜	日・祝	無し	1/2	全額	平日	土曜	日・祝	合計	合計人数	団体数	平日	土曜	日・祝	団体人数計	平日	土曜	日・祝	個人人数計
	12,580	11,039	88%	3,218	821	1,051	4,886	15	104	1,894	417	462	1,856	590	82	2,345	465	501	3,311	185,229	7,110	88,552	23,359	29,970	141,881	28,759	7,187	7,402	43,348

## 様式8 教室別参加者数

令和5年4月1日～令和6年3月31日  
 神奈川スポーツセンター

令和6年4月10日

教室名	定期/当日	回数	一般	小人	総合計
ヨガ	定期	32	854	0	854
パワーヨガ	定期	33	658	0	658
ピラティス	定期	32	505	0	505
卓球①	定期	44	2,073	0	2,073
卓球②	定期	45	1,655	0	1,655
太極拳	定期	42	1,776	0	1,776
ベリーダンス	定期	36	227	0	227
Baby English(親)	定期	36	236	0	236
Baby English(子)	定期	35	0	236	236
わんぱくランド(年少)	定期	41	0	367	367
わんぱくランド(年中)	定期	41	0	474	474
わんぱくランド(年長)	定期	41	0	961	961
ジュニア体操①	定期	41	0	1,314	1,314
ジュニア体操②	定期	41	0	788	788
ジュニアHIPHOP①	定期	39	0	432	432
ジュニアHIPHOP②	定期	39	0	338	338
少年少女卓球	定期	36	0	270	270
産後ママのやさしいストレッチ(親)	定期	36	102	0	102
産後ママのやさしいストレッチ(子)	定期	36	0	102	102
脱メタボ・ロコモ	定期	38	773	0	773
バドミントン	定期	43	1,312	0	1,312
健康マージャン初級	定期	40	686	0	686
健康マージャン入門	定期	40	618	0	618
フラダンス	定期	43	955	0	955
ジュニア空手	定期	44	0	458	458
横浜FCサッカー教室	定期	37	0	480	480
ルンルンホップ教室(大)	定期	28	176	0	176
ルンルンホップ教室(子)	定期	28	0	176	176
わくわくランド教室(大)	定期	28	553	0	553
わくわくランド教室(子)	定期	28	0	554	554
にっこり・しっかり	定期	42	877	0	877
レディースフィットネス	定期	42	555	0	555
キッズバレエ①	定期	10	0	42	42
キッズバレエ②	定期	41	0	110	270
ジュニアバレエ クララ	定期	40	0	213	370
ジュニアバレエ スワン	定期	39	0	92	234
インラインスケート	定期	37	0	401	816
元気! English★キッズ+ジュニア	定期	38	0	251	422
					0
					0
					0
合計		1,412	14,591	8,059	23,695

※一般：高校生以上

※小人：中学生以下



