

## 正誤表

番号	該当ページ	訂正内容の概要	
1	2	01 高齢者一般調査および合計の回収数・回収率	
<b>誤</b>		<b>正</b>	
01 高齢者一般調査 回収数 2,596 人 回収率 64.9%		01 高齢者一般調査 回収数 <u>2,956</u> 人 回収率 <u>73.9%</u>	
合計 回収数 11,089 人 回収率 59.0%		合計 回収数 <u>11,449</u> 人 回収率 <u>60.9%</u>	

番号	該当ページ	訂正内容の概要	
2	15	08 特養申込者調査の集計結果	
<b>誤</b>		<b>正</b>	
“一般 40～64 歳”では「マンション(持ち家)」、「定期巡回」では「公営住宅」、「特養申込者」では「有料老人ホーム」が他に比べて多くなっている。		“一般 40～64 歳”では「マンション(持ち家)」、「定期巡回」では「公営住宅」が <u>他に比べて多く</u> 、「特養申込者」では「 <u>介護老人保健施設</u> 」が <u>15.2%</u> と <u>なっている。</u>	
08 特養申込者 有料老人ホーム 15.2% 介護老人保健施設 1.2% 介護療養型医療施設 3.5% 認知症高齢者グループホーム 4.8%		08 特養申込者 有料老人ホーム <u>4.8%</u> 介護老人保健施設 <u>15.2%</u> 介護療養型医療施設 <u>1.2%</u> 認知症高齢者グループホーム <u>3.5%</u>	

番号	該当ページ	訂正内容の概要	
3	22	問番号の表記	
<b>誤</b>		<b>正</b>	
16 ケアマネジャー調査	2	16 ケアマネジャー調査	<u>1-2</u>
17 ホームヘルパー調査	2	17 ホームヘルパー調査	<u>1-2</u>
18 施設介護職員調査	2	18 施設介護職員調査	<u>1-2</u>
19 外国人介護職員調査	2	19 外国人介護職員調査	<u>1-2</u>

## 正誤表

番号	該当ページ	訂正内容の概要
4	23	18 施設介護職員調査の経年比較の内、R1 の有効回収数
<b>誤</b>		<b>正</b>
18 施設介護職員調査	1,046 人	18 施設介護職員調査 <u>1,406 人</u>

番号	該当ページ	訂正内容の概要																																																																																
5	30～31	05 未利用者調査の経年比較の内、R1 の集計結果																																																																																
<b>誤</b>		<b>正</b>																																																																																
<p>過去の結果と比較すると、「栄養バランスや、かむ回数に気をつけて食事をしている」は“要支援”では令和元年度に比べて多くなっているものの、“高齢者一般”<u>“未利用”</u>では少なくなっている。</p>		<p>過去の結果と比較すると、「栄養バランスや、かむ回数に気をつけて食事をしている」は“要支援”では令和元年度に比べて多くなっているものの、“高齢者一般”では少なくなっている。</p>																																																																																
<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="5" style="text-align: center;">05 未利用</th> </tr> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">R4</th> <th style="text-align: center;">R1</th> <th style="text-align: center;">H28</th> <th style="text-align: center;">H25</th> </tr> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">2022年</th> <th style="text-align: center;">2019年</th> <th style="text-align: center;">2016年</th> <th style="text-align: center;">2013年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>口の中を清潔にしている(歯みがき、うがいなど)</td> <td style="text-align: center;">72.0</td> <td style="text-align: center;">68.4</td> <td style="text-align: center;">67.2</td> <td style="text-align: center;">60.6</td> </tr> <tr> <td>掃除や洗濯、調理など、自分でできることは自分でする</td> <td style="text-align: center;">62.8</td> <td style="text-align: center;">65.7</td> <td style="text-align: center;"></td> <td style="text-align: center;"></td> </tr> <tr> <td>かかりつけの医師(主治医)に定期的に診てもらっている</td> <td style="text-align: center;">75.6</td> <td style="text-align: center;">76.8</td> <td style="text-align: center;">72.9</td> <td style="text-align: center;">73.7</td> </tr> <tr> <td>年1回は健康診断を受けている</td> <td style="text-align: center;">40.8</td> <td style="text-align: center;">42.7</td> <td style="text-align: center;">37.8</td> <td style="text-align: center;">35.4</td> </tr> <tr> <td>栄養バランスや、かむ回数に気をつけて食事をしている</td> <td style="text-align: center;">40.4</td> <td style="text-align: center;">46.1</td> <td style="text-align: center;">42.1</td> <td style="text-align: center;">44.2</td> </tr> </tbody> </table>		05 未利用						R4	R1	H28	H25		2022年	2019年	2016年	2013年	口の中を清潔にしている(歯みがき、うがいなど)	72.0	68.4	67.2	60.6	掃除や洗濯、調理など、自分でできることは自分でする	62.8	65.7			かかりつけの医師(主治医)に定期的に診てもらっている	75.6	76.8	72.9	73.7	年1回は健康診断を受けている	40.8	42.7	37.8	35.4	栄養バランスや、かむ回数に気をつけて食事をしている	40.4	46.1	42.1	44.2	<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="5" style="text-align: center;">05 未利用</th> </tr> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">R4</th> <th style="text-align: center;">R1</th> <th style="text-align: center;">H28</th> <th style="text-align: center;">H25</th> </tr> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">2022年</th> <th style="text-align: center;">2019年</th> <th style="text-align: center;">2016年</th> <th style="text-align: center;">2013年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>口の中を清潔にしている(歯みがき、うがいなど)</td> <td style="text-align: center;">72.0</td> <td style="text-align: center;">65.4</td> <td style="text-align: center;">67.2</td> <td style="text-align: center;">60.6</td> </tr> <tr> <td>掃除や洗濯、調理など、自分でできることは自分でする</td> <td style="text-align: center;">62.8</td> <td style="text-align: center;">57.7</td> <td style="text-align: center;"></td> <td style="text-align: center;"></td> </tr> <tr> <td>かかりつけの医師(主治医)に定期的に診てもらっている</td> <td style="text-align: center;">75.6</td> <td style="text-align: center;">73.4</td> <td style="text-align: center;">72.9</td> <td style="text-align: center;">73.7</td> </tr> <tr> <td>年1回は健康診断を受けている</td> <td style="text-align: center;">40.8</td> <td style="text-align: center;">45.4</td> <td style="text-align: center;">37.8</td> <td style="text-align: center;">35.4</td> </tr> <tr> <td>栄養バランスや、かむ回数に気をつけて食事をしている</td> <td style="text-align: center;">40.4</td> <td style="text-align: center;">41.4</td> <td style="text-align: center;">42.1</td> <td style="text-align: center;">44.2</td> </tr> </tbody> </table>	05 未利用						R4	R1	H28	H25		2022年	2019年	2016年	2013年	口の中を清潔にしている(歯みがき、うがいなど)	72.0	65.4	67.2	60.6	掃除や洗濯、調理など、自分でできることは自分でする	62.8	57.7			かかりつけの医師(主治医)に定期的に診てもらっている	75.6	73.4	72.9	73.7	年1回は健康診断を受けている	40.8	45.4	37.8	35.4	栄養バランスや、かむ回数に気をつけて食事をしている	40.4	41.4	42.1	44.2
05 未利用																																																																																		
	R4	R1	H28	H25																																																																														
	2022年	2019年	2016年	2013年																																																																														
口の中を清潔にしている(歯みがき、うがいなど)	72.0	68.4	67.2	60.6																																																																														
掃除や洗濯、調理など、自分でできることは自分でする	62.8	65.7																																																																																
かかりつけの医師(主治医)に定期的に診てもらっている	75.6	76.8	72.9	73.7																																																																														
年1回は健康診断を受けている	40.8	42.7	37.8	35.4																																																																														
栄養バランスや、かむ回数に気をつけて食事をしている	40.4	46.1	42.1	44.2																																																																														
05 未利用																																																																																		
	R4	R1	H28	H25																																																																														
	2022年	2019年	2016年	2013年																																																																														
口の中を清潔にしている(歯みがき、うがいなど)	72.0	65.4	67.2	60.6																																																																														
掃除や洗濯、調理など、自分でできることは自分でする	62.8	57.7																																																																																
かかりつけの医師(主治医)に定期的に診てもらっている	75.6	73.4	72.9	73.7																																																																														
年1回は健康診断を受けている	40.8	45.4	37.8	35.4																																																																														
栄養バランスや、かむ回数に気をつけて食事をしている	40.4	41.4	42.1	44.2																																																																														

番号	該当ページ	訂正内容の概要
6	32	01 高齢者一般調査・02 一般 40～64 歳調査・03 要支援調査・05 未利用者調査の有効回収数
<b>誤</b>		<b>正</b>
01 高齢者一般調査	2,733 人	01 高齢者一般調査 2,644 人
02 一般 40～64 歳調査	1,397 人	02 一般 40～64 歳調査 1,219 人
03 要支援調査	547 人	03 要支援調査 512 人
05 未利用調査	835 人	05 未利用調査 778 人

## 正誤表

番号	該当ページ	訂正内容の概要
7	51	03 要支援調査の経年比較の内、H28 の集計結果
誤		正
03 要支援調査 H28 外出しない・できない 6.5%		03 要支援調査 H28 外出しない・できない <u>6.6%</u>

番号	該当ページ	訂正内容の概要																																																																																
8	55	03 要支援調査の経年比較の内、H28 の集計結果																																																																																
誤		正																																																																																
03 要支援調査		03 要支援調査																																																																																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="3"></th> <th colspan="3">01 高齢者一般</th> <th colspan="3">03 要支援</th> </tr> <tr> <th>R4</th> <th>R1</th> <th>H28</th> <th>R4</th> <th>R1</th> <th>H28</th> </tr> <tr> <th>2022年</th> <th>2019年</th> <th>2016年</th> <th>2022年</th> <th>2019年</th> <th>2016年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>持っている</td> <td>61.4</td> <td>67.3</td> <td>68.3</td> <td>57.6</td> <td>68.8</td> <td>21.2</td> </tr> <tr> <td>持っていない</td> <td>34.9</td> <td>28.4</td> <td>28.8</td> <td>39.3</td> <td>28.0</td> <td>15.5</td> </tr> <tr> <td>敬老バスを知らない</td> <td>1.0</td> <td>0.6</td> <td>0.6</td> <td>0.8</td> <td>1.2</td> <td>6.5</td> </tr> </tbody> </table>			01 高齢者一般			03 要支援			R4	R1	H28	R4	R1	H28	2022年	2019年	2016年	2022年	2019年	2016年	持っている	61.4	67.3	68.3	57.6	68.8	21.2	持っていない	34.9	28.4	28.8	39.3	28.0	15.5	敬老バスを知らない	1.0	0.6	0.6	0.8	1.2	6.5	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="3"></th> <th colspan="3">01 高齢者一般</th> <th colspan="3">03 要支援</th> </tr> <tr> <th>R4</th> <th>R1</th> <th>H28</th> <th>R4</th> <th>R1</th> <th>H28</th> </tr> <tr> <th>2022年</th> <th>2019年</th> <th>2016年</th> <th>2022年</th> <th>2019年</th> <th>2016年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>持っている</td> <td>61.4</td> <td>67.3</td> <td>68.3</td> <td>57.6</td> <td>68.8</td> <td>21.2</td> </tr> <tr> <td>持っていない</td> <td>34.9</td> <td>28.4</td> <td>28.8</td> <td>39.3</td> <td>28.0</td> <td>15.5</td> </tr> <tr> <td>敬老バスを知らない</td> <td>1.0</td> <td>0.6</td> <td>0.6</td> <td>0.8</td> <td>1.2</td> <td>6.5</td> </tr> </tbody> </table> <p>※H28 は調査未実施</p>		01 高齢者一般			03 要支援			R4	R1	H28	R4	R1	H28	2022年	2019年	2016年	2022年	2019年	2016年	持っている	61.4	67.3	68.3	57.6	68.8	21.2	持っていない	34.9	28.4	28.8	39.3	28.0	15.5	敬老バスを知らない	1.0	0.6	0.6	0.8	1.2	6.5
	01 高齢者一般			03 要支援																																																																														
	R4		R1	H28	R4	R1	H28																																																																											
	2022年	2019年	2016年	2022年	2019年	2016年																																																																												
持っている	61.4	67.3	68.3	57.6	68.8	21.2																																																																												
持っていない	34.9	28.4	28.8	39.3	28.0	15.5																																																																												
敬老バスを知らない	1.0	0.6	0.6	0.8	1.2	6.5																																																																												
	01 高齢者一般			03 要支援																																																																														
	R4	R1	H28	R4	R1	H28																																																																												
	2022年	2019年	2016年	2022年	2019年	2016年																																																																												
持っている	61.4	67.3	68.3	57.6	68.8	21.2																																																																												
持っていない	34.9	28.4	28.8	39.3	28.0	15.5																																																																												
敬老バスを知らない	1.0	0.6	0.6	0.8	1.2	6.5																																																																												

番号	該当ページ	訂正内容の概要
9	82	12 訪問・通所系調査の集計結果
誤		正
12 訪問・通所系調査 往診をしてくれる医師・医療機関がある ・・・8.0%		12 訪問・通所系調査 往診をしてくれる医師・医療機関がある ・・・ <u>30.5%</u>
急変時の受け入れを依頼できる病院を 確保している ・・・30.5%		急変時の受け入れを依頼できる病院を 確保している ・・・ <u>6.5%</u>

## 正誤表

番号	該当ページ	訂正内容の概要
10	85	グラフの数値ラベルの修正
<b>誤</b>		
④	地域行事等への参画 (118)	
⑤	相談困難者へのアウトリーチ (118)	
<b>正</b>		
④	地域行事等への参画 (118)	
⑤	相談困難者へのアウトリーチ (118)	

番号	該当ページ	訂正内容の概要
11	97	認知症の人の有効回収数
<b>誤</b>		<b>正</b>
認知症	425 人	認知症 <u>147</u> 人

番号	該当ページ	訂正内容の概要
12	102	グラフの数値ラベルの修正
<b>誤</b>		
②	サービス担当者会議のケアプランへの反映 (118)	
<b>正</b>		
②	サービス担当者会議のケアプランへの反映 (118)	

番号	該当ページ	訂正内容の概要
13	104	16 ケアマネジャー調査の有効回収数
<b>誤</b>		<b>正</b>
16 ケアマネジャー調査	1,487 人	16 ケアマネジャー調査 <u>1,286</u> 人

## 正誤表

番号	該当ページ	訂正内容の概要	
14	105	16 ケアマネジャー調査の有効回収数	
<b>誤</b>		<b>正</b>	
16 ケアマネジャー調査	1,487 人	16 ケアマネジャー調査	<u>1,286</u> 人

番号	該当ページ	訂正内容の概要	
15	106	05 未利用者調査の有効回収数	
<b>誤</b>		<b>正</b>	
05 未利用者調査	1,797 人	05 未利用者調査	<u>835</u> 人

# 正誤表

番号	該当ページ	訂正内容の概要
16	107	05 未利用者調査の経年比較の内、H28 の集計結果
<b>誤</b>		
(%)		
	02 一般40～64歳	01 高齢者一般
	R4 R1 H28	R4 R1 H28
	2022年 2019年 2016年	2022年 2019年 2016年
介護が必要になっても、介護サービスを利用せずに、 家族などに介護してもらいながら、自宅で暮らしたい	3.2 2.7 4.2	3.8 4.3 8.0
介護が必要になったら、介護サービスを利用しながら、 できるだけ自宅で暮らしたい	38.4 39.1 49.6	46.6 46.1 51.1
バリアフリー化された高齢者向け住宅などに住み替えて、 在宅介護サービスを受けながら暮らしたい	7.0 7.1 6.7	2.2 2.9 4.0
「サービス付き高齢者向け住宅」に入居したい	6.4 6.3 5.9	3.8 4.0 3.7
健康なうちから将来介護を受けられる 老人ホームなどに入所したい	2.6 3.7 1.9	1.9 2.1 1.6
できる限り自宅で暮らしたいが、 介護が必要になったら特別養護老人ホームなどの介護施設に入りたい	26.5 24.9 21.7	23.4 20.1 20.8
すでに介護施設等に入所・入居申込みをしている	0.1 0.1 0.1	0.1 0.2 0.4
その他	0.9 0.6 0.4	0.6 0.8 1.0
わからない	10.7 10.7 8.6	6.5 6.4 5.9
<b>正</b>		
(%)		
	02 一般40～64歳	01 高齢者一般
	R4 R1 H28	R4 R1 H28
	2022年 2019年 2016年	2022年 2019年 2016年
介護が必要になっても、介護サービスを利用せずに、 家族などに介護してもらいながら、自宅で暮らしたい	3.2 2.7 4.2	3.8 4.3 8.0
介護が必要になったら、介護サービスを利用しながら、 できるだけ自宅で暮らしたい	38.4 39.1 49.6	46.6 46.1 51.1
バリアフリー化された高齢者向け住宅などに住み替えて、 在宅介護サービスを受けながら暮らしたい	7.0 7.1 6.7	2.2 2.9 4.0
「サービス付き高齢者向け住宅」に入居したい	6.4 6.3 5.9	3.8 4.0 3.7
健康なうちから将来介護を受けられる 老人ホームなどに入所したい	2.6 3.7 1.9	1.9 2.1 1.6
できる限り自宅で暮らしたいが、 介護が必要になったら特別養護老人ホームなどの介護施設に入りたい	26.5 24.9 21.7	23.4 20.1 20.8
すでに介護施設等に入所・入居申込みをしている	0.1 0.1 0.1	0.1 0.2 0.4
その他	0.9 0.6 0.4	0.6 0.8 1.0
わからない	10.7 10.7 8.6	6.5 6.4 5.9

## 正誤表

番号	該当ページ	訂正内容の概要																																																																						
17	132	選択肢の未掲載																																																																						
<b>誤</b>																																																																								
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">09 特養 (100)</th> <th style="text-align: center;">10 老健 (45)</th> <th style="text-align: center;">11 居住系 (335)</th> <th style="text-align: center;">12 訪問・通所系 (1,487)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>若い世代に向けた介護業界のイメージアップ</td> <td style="text-align: center;">79.0</td> <td style="text-align: center;">73.3</td> <td style="text-align: center;">69.3</td> <td style="text-align: center;">64.9</td> </tr> <tr> <td>新たに介護業界へ就職をする者が資格取得等に関する研修参加をする際の支援</td> <td style="text-align: center;">63.0</td> <td style="text-align: center;">53.3</td> <td style="text-align: center;">49.9</td> <td style="text-align: center;">43.3</td> </tr> <tr> <td>子育て世代が働きやすい環境の整備への支援</td> <td style="text-align: center;">59.0</td> <td style="text-align: center;">53.3</td> <td style="text-align: center;">46.9</td> <td style="text-align: center;">47.5</td> </tr> <tr> <td>ロボット・ICT活用による職員の負担軽減への支援</td> <td style="text-align: center;">57.0</td> <td style="text-align: center;">40.0</td> <td style="text-align: center;">29.3</td> <td style="text-align: center;">17.0</td> </tr> <tr> <td>多様な働き方(時短、夜間のみ、週休3日)の導入支援</td> <td style="text-align: center;">47.0</td> <td style="text-align: center;">40.0</td> <td style="text-align: center;">55.5</td> <td style="text-align: center;">41.4</td> </tr> <tr> <td>職場体験を実施する施設への支援</td> <td style="text-align: center;">46.0</td> <td style="text-align: center;">31.1</td> <td style="text-align: center;">35.2</td> <td style="text-align: center;">29.6</td> </tr> <tr> <td>介護福祉士養成施設に対する財政的支援</td> <td style="text-align: center;">45.0</td> <td style="text-align: center;">33.3</td> <td style="text-align: center;">21.5</td> <td style="text-align: center;">19.3</td> </tr> <tr> <td>潜在介護福祉士の(再)就職支援</td> <td style="text-align: center;">41.0</td> <td style="text-align: center;">37.8</td> <td style="text-align: center;">22.7</td> <td style="text-align: center;">19.6</td> </tr> <tr> <td>介護助手の受入れ支援</td> <td style="text-align: center;">33.0</td> <td style="text-align: center;">31.1</td> <td style="text-align: center;">17.9</td> <td style="text-align: center;">9.5</td> </tr> <tr> <td>合同就職相談会の実施</td> <td style="text-align: center;">29.0</td> <td style="text-align: center;">11.1</td> <td style="text-align: center;">8.1</td> <td style="text-align: center;">8.9</td> </tr> <tr> <td>元気高齢者(ボランティア等)の受入れ支援</td> <td style="text-align: center;">14.0</td> <td style="text-align: center;">33.3</td> <td style="text-align: center;">27.5</td> <td style="text-align: center;">21.5</td> </tr> <tr> <td>自治体からの支援がなくても人材の確保ができています</td> <td style="text-align: center;">2.0</td> <td style="text-align: center;">2.2</td> <td style="text-align: center;">1.2</td> <td style="text-align: center;">2.1</td> </tr> </tbody> </table>		09 特養 (100)	10 老健 (45)	11 居住系 (335)	12 訪問・通所系 (1,487)	若い世代に向けた介護業界のイメージアップ	79.0	73.3	69.3	64.9	新たに介護業界へ就職をする者が資格取得等に関する研修参加をする際の支援	63.0	53.3	49.9	43.3	子育て世代が働きやすい環境の整備への支援	59.0	53.3	46.9	47.5	ロボット・ICT活用による職員の負担軽減への支援	57.0	40.0	29.3	17.0	多様な働き方(時短、夜間のみ、週休3日)の導入支援	47.0	40.0	55.5	41.4	職場体験を実施する施設への支援	46.0	31.1	35.2	29.6	介護福祉士養成施設に対する財政的支援	45.0	33.3	21.5	19.3	潜在介護福祉士の(再)就職支援	41.0	37.8	22.7	19.6	介護助手の受入れ支援	33.0	31.1	17.9	9.5	合同就職相談会の実施	29.0	11.1	8.1	8.9	元気高齢者(ボランティア等)の受入れ支援	14.0	33.3	27.5	21.5	自治体からの支援がなくても人材の確保ができています	2.0	2.2	1.2	2.1					
	09 特養 (100)	10 老健 (45)	11 居住系 (335)	12 訪問・通所系 (1,487)																																																																				
若い世代に向けた介護業界のイメージアップ	79.0	73.3	69.3	64.9																																																																				
新たに介護業界へ就職をする者が資格取得等に関する研修参加をする際の支援	63.0	53.3	49.9	43.3																																																																				
子育て世代が働きやすい環境の整備への支援	59.0	53.3	46.9	47.5																																																																				
ロボット・ICT活用による職員の負担軽減への支援	57.0	40.0	29.3	17.0																																																																				
多様な働き方(時短、夜間のみ、週休3日)の導入支援	47.0	40.0	55.5	41.4																																																																				
職場体験を実施する施設への支援	46.0	31.1	35.2	29.6																																																																				
介護福祉士養成施設に対する財政的支援	45.0	33.3	21.5	19.3																																																																				
潜在介護福祉士の(再)就職支援	41.0	37.8	22.7	19.6																																																																				
介護助手の受入れ支援	33.0	31.1	17.9	9.5																																																																				
合同就職相談会の実施	29.0	11.1	8.1	8.9																																																																				
元気高齢者(ボランティア等)の受入れ支援	14.0	33.3	27.5	21.5																																																																				
自治体からの支援がなくても人材の確保ができています	2.0	2.2	1.2	2.1																																																																				
<b>正</b>																																																																								
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">09 特養 (100)</th> <th style="text-align: center;">10 老健 (45)</th> <th style="text-align: center;">11 居住系 (335)</th> <th style="text-align: center;">12 訪問・通所系 (1,487)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>若い世代に向けた介護業界のイメージアップ</td> <td style="text-align: center;">79.0</td> <td style="text-align: center;">73.3</td> <td style="text-align: center;">69.3</td> <td style="text-align: center;">64.9</td> </tr> <tr> <td>新たに介護業界へ就職をする者が資格取得等に関する研修参加をする際の支援</td> <td style="text-align: center;">63.0</td> <td style="text-align: center;">53.3</td> <td style="text-align: center;">49.9</td> <td style="text-align: center;">43.3</td> </tr> <tr> <td>子育て世代が働きやすい環境の整備への支援</td> <td style="text-align: center;">59.0</td> <td style="text-align: center;">53.3</td> <td style="text-align: center;">46.9</td> <td style="text-align: center;">47.5</td> </tr> <tr> <td>ロボット・ICT活用による職員の負担軽減への支援</td> <td style="text-align: center;">57.0</td> <td style="text-align: center;">40.0</td> <td style="text-align: center;">29.3</td> <td style="text-align: center;">17.0</td> </tr> <tr> <td>多様な働き方(時短、夜間のみ、週休3日)の導入支援</td> <td style="text-align: center;">47.0</td> <td style="text-align: center;">40.0</td> <td style="text-align: center;">55.5</td> <td style="text-align: center;">41.4</td> </tr> <tr> <td>職場体験を実施する施設への支援</td> <td style="text-align: center;">46.0</td> <td style="text-align: center;">31.1</td> <td style="text-align: center;">35.2</td> <td style="text-align: center;">29.6</td> </tr> <tr> <td>介護福祉士養成施設に対する財政的支援</td> <td style="text-align: center;">45.0</td> <td style="text-align: center;">33.3</td> <td style="text-align: center;">21.5</td> <td style="text-align: center;">19.3</td> </tr> <tr> <td>潜在介護福祉士の(再)就職支援</td> <td style="text-align: center;">41.0</td> <td style="text-align: center;">37.8</td> <td style="text-align: center;">22.7</td> <td style="text-align: center;">19.6</td> </tr> <tr> <td><b>外国人介護職員の受入れ支援</b></td> <td style="text-align: center;">35.0</td> <td style="text-align: center;">37.8</td> <td style="text-align: center;">28.1</td> <td style="text-align: center;">14.6</td> </tr> <tr> <td>介護助手の受入れ支援</td> <td style="text-align: center;">33.0</td> <td style="text-align: center;">31.1</td> <td style="text-align: center;">17.9</td> <td style="text-align: center;">9.5</td> </tr> <tr> <td>合同就職相談会の実施</td> <td style="text-align: center;">29.0</td> <td style="text-align: center;">11.1</td> <td style="text-align: center;">8.1</td> <td style="text-align: center;">8.9</td> </tr> <tr> <td>元気高齢者(ボランティア等)の受入れ支援</td> <td style="text-align: center;">14.0</td> <td style="text-align: center;">33.3</td> <td style="text-align: center;">27.5</td> <td style="text-align: center;">21.5</td> </tr> <tr> <td>自治体からの支援がなくても人材の確保ができています</td> <td style="text-align: center;">2.0</td> <td style="text-align: center;">2.2</td> <td style="text-align: center;">1.2</td> <td style="text-align: center;">2.1</td> </tr> </tbody> </table>		09 特養 (100)	10 老健 (45)	11 居住系 (335)	12 訪問・通所系 (1,487)	若い世代に向けた介護業界のイメージアップ	79.0	73.3	69.3	64.9	新たに介護業界へ就職をする者が資格取得等に関する研修参加をする際の支援	63.0	53.3	49.9	43.3	子育て世代が働きやすい環境の整備への支援	59.0	53.3	46.9	47.5	ロボット・ICT活用による職員の負担軽減への支援	57.0	40.0	29.3	17.0	多様な働き方(時短、夜間のみ、週休3日)の導入支援	47.0	40.0	55.5	41.4	職場体験を実施する施設への支援	46.0	31.1	35.2	29.6	介護福祉士養成施設に対する財政的支援	45.0	33.3	21.5	19.3	潜在介護福祉士の(再)就職支援	41.0	37.8	22.7	19.6	<b>外国人介護職員の受入れ支援</b>	35.0	37.8	28.1	14.6	介護助手の受入れ支援	33.0	31.1	17.9	9.5	合同就職相談会の実施	29.0	11.1	8.1	8.9	元気高齢者(ボランティア等)の受入れ支援	14.0	33.3	27.5	21.5	自治体からの支援がなくても人材の確保ができています	2.0	2.2	1.2	2.1
	09 特養 (100)	10 老健 (45)	11 居住系 (335)	12 訪問・通所系 (1,487)																																																																				
若い世代に向けた介護業界のイメージアップ	79.0	73.3	69.3	64.9																																																																				
新たに介護業界へ就職をする者が資格取得等に関する研修参加をする際の支援	63.0	53.3	49.9	43.3																																																																				
子育て世代が働きやすい環境の整備への支援	59.0	53.3	46.9	47.5																																																																				
ロボット・ICT活用による職員の負担軽減への支援	57.0	40.0	29.3	17.0																																																																				
多様な働き方(時短、夜間のみ、週休3日)の導入支援	47.0	40.0	55.5	41.4																																																																				
職場体験を実施する施設への支援	46.0	31.1	35.2	29.6																																																																				
介護福祉士養成施設に対する財政的支援	45.0	33.3	21.5	19.3																																																																				
潜在介護福祉士の(再)就職支援	41.0	37.8	22.7	19.6																																																																				
<b>外国人介護職員の受入れ支援</b>	35.0	37.8	28.1	14.6																																																																				
介護助手の受入れ支援	33.0	31.1	17.9	9.5																																																																				
合同就職相談会の実施	29.0	11.1	8.1	8.9																																																																				
元気高齢者(ボランティア等)の受入れ支援	14.0	33.3	27.5	21.5																																																																				
自治体からの支援がなくても人材の確保ができています	2.0	2.2	1.2	2.1																																																																				

## 正誤表

番号	該当ページ	訂正内容の概要																																													
18	149	18 施設介護職員の集計結果																																													
<b>誤</b>																																															
<p>職場で行われている悩みや不安解消の取組について、“施設介護職員”では「キャリアアップの仕組みの整備」が37.5%と最も多く、次いで「働き方や仕事内容、キャリアについて上司と相談する機会の設定」が35.3%となっている。</p> <p>一方で、“ホームヘルパー”では「定期的な健康診断の実施」が65.0%と最も多く、次いで「採用時における賃金・勤務時間の説明」が53.1%となっている。</p>																																															
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;"></th> <th style="width: 20%; text-align: center;">17 ホームヘルパー (1,288)</th> <th style="width: 20%; text-align: center;">18 施設介護職員 (1,895)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: right;">キャリアアップの仕組みの整備</td> <td style="text-align: center;">27.3</td> <td style="text-align: center;">37.5</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">働き方や仕事内容、キャリアについて上司と相談する機会の設定</td> <td style="text-align: center;">37.1</td> <td style="text-align: center;">35.3</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">介助しやすい事業所づくりや福祉機器の導入</td> <td style="text-align: center;">15.5</td> <td style="text-align: center;">35.0</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">介護能力を適切に評価する仕組み</td> <td style="text-align: center;">25.0</td> <td style="text-align: center;">34.7</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">介護能力の向上に向けた研修</td> <td style="text-align: center;">41.1</td> <td style="text-align: center;">34.6</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">勤務体制を決める際の職員の要望を聞く機会の設定</td> <td style="text-align: center;">39.1</td> <td style="text-align: center;">32.4</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">介護能力に見合った仕事への配置</td> <td style="text-align: center;">36.2</td> <td style="text-align: center;">32.3</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">介護に関する事例検討会の開催</td> <td style="text-align: center;">32.3</td> <td style="text-align: center;">30.9</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">事故やトラブルへの対応マニュアル作成等の体制づくり</td> <td style="text-align: center;">45.5</td> <td style="text-align: center;">30.6</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">実務の中で、上司や先輩から指導や助言を受ける機会の設定</td> <td style="text-align: center;">41.9</td> <td style="text-align: center;">29.4</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">事業所の相談援助体制の設定</td> <td style="text-align: center;">29.5</td> <td style="text-align: center;">25.6</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">採用時における賃金・勤務時間の説明</td> <td style="text-align: center;">53.1</td> <td style="text-align: center;">25.5</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">定期的な健康診断の実施</td> <td style="text-align: center;">65.0</td> <td style="text-align: center;">24.7</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">役立つと考えられることはない</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">1.7</td> </tr> </tbody> </table>				17 ホームヘルパー (1,288)	18 施設介護職員 (1,895)	キャリアアップの仕組みの整備	27.3	37.5	働き方や仕事内容、キャリアについて上司と相談する機会の設定	37.1	35.3	介助しやすい事業所づくりや福祉機器の導入	15.5	35.0	介護能力を適切に評価する仕組み	25.0	34.7	介護能力の向上に向けた研修	41.1	34.6	勤務体制を決める際の職員の要望を聞く機会の設定	39.1	32.4	介護能力に見合った仕事への配置	36.2	32.3	介護に関する事例検討会の開催	32.3	30.9	事故やトラブルへの対応マニュアル作成等の体制づくり	45.5	30.6	実務の中で、上司や先輩から指導や助言を受ける機会の設定	41.9	29.4	事業所の相談援助体制の設定	29.5	25.6	採用時における賃金・勤務時間の説明	53.1	25.5	定期的な健康診断の実施	65.0	24.7	役立つと考えられることはない	-	1.7
	17 ホームヘルパー (1,288)	18 施設介護職員 (1,895)																																													
キャリアアップの仕組みの整備	27.3	37.5																																													
働き方や仕事内容、キャリアについて上司と相談する機会の設定	37.1	35.3																																													
介助しやすい事業所づくりや福祉機器の導入	15.5	35.0																																													
介護能力を適切に評価する仕組み	25.0	34.7																																													
介護能力の向上に向けた研修	41.1	34.6																																													
勤務体制を決める際の職員の要望を聞く機会の設定	39.1	32.4																																													
介護能力に見合った仕事への配置	36.2	32.3																																													
介護に関する事例検討会の開催	32.3	30.9																																													
事故やトラブルへの対応マニュアル作成等の体制づくり	45.5	30.6																																													
実務の中で、上司や先輩から指導や助言を受ける機会の設定	41.9	29.4																																													
事業所の相談援助体制の設定	29.5	25.6																																													
採用時における賃金・勤務時間の説明	53.1	25.5																																													
定期的な健康診断の実施	65.0	24.7																																													
役立つと考えられることはない	-	1.7																																													



## 正誤表

正		
<p>職場で行われている悩みや不安解消の取組について、“ホームヘルパー”“施設介護職員”ともに「定期的な健康診断の実施」が最も多く、次いで「採用時における賃金・勤務時間の説明」となり半数を上回っている。</p>		
	17 ホームヘルパー (1,288)	18 施設介護職員 (1,895)
定期的な健康診断の実施	65.0	69.5
採用時における賃金・勤務時間の説明	53.1	50.4
事故やトラブルへの対応マニュアル作成等の体制づくり	45.5	43.2
実務の中で、上司や先輩から指導や助言を受ける機会の設定	41.9	38.5
勤務体制を決める際の職員の要望を聞く機会の設定	39.1	36.4
介護能力の向上に向けた研修	41.1	36.3
働き方や仕事内容、キャリアについて上司と相談する機会の設定	37.1	33.6
介護に関する事例検討会の開催	32.3	28.4
キャリアアップの仕組みの整備	27.3	26.9
介護能力に見合った仕事への配置	36.2	26.1
介護能力を適切に評価する仕組み	25.0	23.7
介助しやすい事業所づくりや福祉機器の導入	15.5	20.8
事業所の相談援助体制の設定	29.5	20.0
役立つと考えられることはない	-	-