中区長 直井 ユカリ 様

横浜市中スポーツセンター指定管理者選定委員会 委員長 石黒 えみ

横浜市中スポーツセンター指定管理者選定委員会の選定結果について(報告)

標記結果について、平成24年3月28日中地振第1866号「横浜市中スポーツセンターの指定管理者選定委員会要綱」第10条に基づき、別紙のとおり報告します。

「横浜市中スポーツセンター 指定管理者選定委員会 選定結果報告書」

横浜市中スポーツセンター 指定管理者選定委員会

選定結果報告書

令和3年8月

1 経緯

横浜市中スポーツセンターの第4期指定管理者の選定にあたり、横浜市中スポーツセンター指定管理者選定委員会(以下、「選定委員会」という。)は、応募者から提出された応募書類の内容審査や公開プレゼンテーションを行いました。

このたび、審査が終了し、指定候補者を選定いたしましたので、ここに選定結果を報告します。

2 選定委員会 委員

委員長 石黒 えみ 亜細亜大学経営学部ホスピタリティ・マネジメント学科准教授

委員 阿部 倫三 埋地地区連合町内会長

井上 圓三 中区青少年指導員協議会前会計監事

近藤 恵子 中区スポーツ推進委員連絡協議会監事

古本 悦子 税理士

3 指定候補者 選定の経過

経過項目	日程
◆第1回選定委員会(傍聴者2名)	令和3年4月15日(木)
1 委員長の選出	
2 会議の公開・非公開について	
3 公募要項・評価基準等について	
公募書類の配布 (ホームページにて公表)	令和3年5月11日(火)
	~7月2日(金)
現地見学会兼公募説明会	令和3年5月28日(金)
※申込は、令和3年5月25日(火)17時まで	
(申込1団体、1名(現地見学会は参加0名)	
公募に関する質問受付(1団体、7問)	令和3年6月3日(木)
	~6月10日(木)
公募に関する質問回答	令和3年6月17日(木)
応募書類の提出(1団体)	令和3年7月8日(木)
◆第2回選定委員会(傍聴者5名)	令和3年8月10日(火)
1 面接審査(公開プレゼンテーション及び質疑応答)	
2 指定候補者の選定	

◆は選定委員会

4 選定にあたっての考え方

選定委員会では、「横浜市中スポーツセンター 第4期指定管理者 公募要項」(以下、「公募要項」という。)においてあらかじめ定めた「指定管理者選定の評価基準」に従って、応募者から提出された応募書類を審査し、指定候補者を選定しました。

選定にあたっては、応募書類の内容審査及び公開プレゼンテーション(発表及び質疑) を行いました。

なお、評価は、各委員が 107 点満点で採点した上で、各委員(5 名)の合計点により委員会としての点数としました。また、その他特記加点・減点事項の各委員-5 点 $\sim+10$ 点をもって評価に加える事ができることとしました。

	項目	審査の視点(例)	配点
1	団体の状況		9
	(1) 施設の管理運営の	本市の行政課題及び施策を踏まえた施設管理の基本方針につい	9
	基本方針	て示されているか。	3
	(2) 基本方針を実施す	基本方針を踏まえた当該施設分野等の目標及び実施策について	3
	る為の目標及び実施策	示されているか。	J
	(3) 安定的な経営体力	天災等の発生後も安定的な施設の管理運営を行うことが可能な	
	と適正な経営情報開示	経営体制、経営体力、適正な経営の情報開示(透明性)、類似施	3
	(経営の透明性)	設の管理実績について示されているか。	
2 方	施設の平等・公平な利用の		12
	(1) 公共性・公平性に	誰もが平等・公平に利用できる仕組みづくりと、多様な利用者へ	4
	基づいた利用の確保	の配慮について示されているか。	4
	(2) 多言語化に関する	施設立地に配慮し、外国人利用者対応を踏まえた、多言語や多指	4
	取組	向に対応する具体的な方策が示されているか。	-
	(3) 障害者の利用支援 に関する取組	障害者の利用支援に対して、具体的な提案が示されているか。	4
3 1	施設の効用の最大限発揮	2	20
	(1) 利用者本位のサー	利用者の利便性向上のための新たな取組(キャッシュレス決済	
	ビス提供・利用者の	等)を実践・実行できる体制について示されているか。貸切、個	4
	支援	人の利用者に対しての支援策について示されているか。	
	(2) 広報·利用促進活	実現可能な広報・利用促進策を有している。魅力ある教室の開催	
	動	やイベント等によって、集客力を向上させる計画が示されてい	4
	到	るか。	
	(3) スポーツ教室等の	具体性のあるスポーツ教室等の事業計画及び想定スケジュー	4
	計画	ルが示されているか。	4
	 (4) 自主事業の計画	利用者の多様なニーズに対応し、サービス向上に資する、具体的	4
	(4)日土尹未り川四	な自主事業計画を示されているか。	4
	(家) 类对尼尔.什如	安全かつ効率的に業務を履行できる体制について示されている	4
	(5) 業務履行体制	カ・。	4
4 7	本市の重要施策を踏まえた	· ·取組	6
	(1) 個人情報保護・情	・個人情報保護の取組に具体性があるか。情報公開への取組が	
	報公開、人権尊重、	適切であるか。	
	環境への配慮、市内	・ヨコハマ3R夢プラン、人権尊重、男女共同参画推進など横浜	6
	中小企業優先発注	市の重要施策を踏まえた、取組となっているか。	0
	など、本市の重要施	・市中小企業振興基本条例の趣旨を踏まえた取組となっている	
	策を踏まえた取組	が。	
5 7	管理運営経費		22
	(1) 利用料金等収入増	利用料金等の収入計画が適切であり、増収策が具体的、効果的で	8
	への取組	あるか。	J
	(2) 施設の課題等に応	利用者サービスのための経費や修繕費への配分など、施設の特	8
	じた費用配分	性や課題に応じた、費用配分となっているか。	J
	(3) 適正な委託・調達・	業務委託内容及び金額、事業者選定方法の計画について示され	4
	雇用	ているか。	
	(4) 指定管理料の額	指定管理料の設定は、区が想定した金額以下となっているか。	2

6	施設管理		10
	(1) メンテナンス及び	施設の点検、清掃、外構植栽の管理等の予算について示されてい	5
	環境保持·環境配慮	るか。また、地球温暖化対策等について示されているか。	9
		施設の安全確保及び長寿命化の観点から、適切かつ積極的な修	
	(2) 修繕等への取組	繕計画及びその予算が示されているか。建築局が実施する劣化	5
		調査や二次点検等を考慮し、優先的に行うべき修繕等に対応可	
		能な計画となっているか。	
7	安全管理		6
	(1) 平常時の体制	安全・安心に利用できる体制について示されているか。また、事	3
		業体全体の危機管理体制について示されているか。	
	(2) 緊急時の体制	緊急時の体制及び救急体制について示されているか。また、補償	3
		体制について示されているか。	
8	地域との協力		14
	(1) 地域支援	地域におけるスポーツ振興事業の取組について具体的に示され	7
		ているか。	
	(2) 地域連携・地域貢	地域連携や地域貢献に対する取組について具体的に示されてい	7
	献	るか。	
9	モニタリング		3
	(1)自己評価・第三者評	事業の評価を実行するとともに、PDCAマネジメント等の事	3
	—————————————————————————————————————	業改善策について示されているか。	_
1 1 0			
10	新型コロナワイルス感染数 		5
10		・新型コロナウイルス感染症感染拡大防止に係る具体的な取組	5
10	(1)新型コロナウイル	・新型コロナウイルス感染症感染拡大防止に係る具体的な取組 や考え方が提案されているか。(具体的感染防止対策、教室事業	
10	(1)新型コロナウイル ス感染症等への対	・新型コロナウイルス感染症感染拡大防止に係る具体的な取組 や考え方が提案されているか。(具体的感染防止対策、教室事業 等実施時の工夫、料金収入減に対する対応策等)	5
10	(1)新型コロナウイル	・新型コロナウイルス感染症感染拡大防止に係る具体的な取組 や考え方が提案されているか。(具体的感染防止対策、教室事業 等実施時の工夫、料金収入減に対する対応策等) ・with/after コロナを見据えた施設運営、事業展開の方針が示さ	
10	(1)新型コロナウイル ス感染症等への対	・新型コロナウイルス感染症感染拡大防止に係る具体的な取組 や考え方が提案されているか。(具体的感染防止対策、教室事業 等実施時の工夫、料金収入減に対する対応策等) ・with/after コロナを見据えた施設運営、事業展開の方針が示さ れているか。	5
	(1)新型コロナウイルス感染症等への対応	・新型コロナウイルス感染症感染拡大防止に係る具体的な取組 や考え方が提案されているか。(具体的感染防止対策、教室事業 等実施時の工夫、料金収入減に対する対応策等) ・with/after コロナを見据えた施設運営、事業展開の方針が示さ	
11	(1)新型コロナウイル ス感染症等への対	・新型コロナウイルス感染症感染拡大防止に係る具体的な取組 や考え方が提案されているか。(具体的感染防止対策、教室事業 等実施時の工夫、料金収入減に対する対応策等) ・with/after コロナを見据えた施設運営、事業展開の方針が示さ れているか。 合計	5
	(1)新型コロナウイルス感染症等への対応	・新型コロナウイルス感染症感染拡大防止に係る具体的な取組 や考え方が提案されているか。(具体的感染防止対策、教室事業 等実施時の工夫、料金収入減に対する対応策等) ・with/after コロナを見据えた施設運営、事業展開の方針が示されているか。 合計 市内中小企業等	5
	(1)新型コロナウイルス感染症等への対応	・新型コロナウイルス感染症感染拡大防止に係る具体的な取組 や考え方が提案されているか。(具体的感染防止対策、教室事業 等実施時の工夫、料金収入減に対する対応策等) ・with/after コロナを見据えた施設運営、事業展開の方針が示されているか。 合計 市内中小企業等 ・市内中小企業	5
	(1)新型コロナウイルス感染症等への対応	・新型コロナウイルス感染症感染拡大防止に係る具体的な取組 や考え方が提案されているか。(具体的感染防止対策、教室事業 等実施時の工夫、料金収入減に対する対応策等) ・with/after コロナを見据えた施設運営、事業展開の方針が示されているか。 合計 市内中小企業等 ・市内中小企業 ・中小企業等協同組合法第3条に規定する事業協同組合、事業	5 107
	(1)新型コロナウイルス感染症等への対応	・新型コロナウイルス感染症感染拡大防止に係る具体的な取組 や考え方が提案されているか。(具体的感染防止対策、教室事業 等実施時の工夫、料金収入減に対する対応策等) ・with/after コロナを見据えた施設運営、事業展開の方針が示されているか。 合計 市内中小企業等 ・市内中小企業 ・中小企業等協同組合法第3条に規定する事業協同組合、事業 協同小組合及び信用協同組合のうち、市内に住所を有する者	5
	(1)新型コロナウイルス感染症等への対応	・新型コロナウイルス感染症感染拡大防止に係る具体的な取組や考え方が提案されているか。(具体的感染防止対策、教室事業等実施時の工夫、料金収入減に対する対応策等)・with/after コロナを見据えた施設運営、事業展開の方針が示されているか。 合計 市内中小企業等・市内中小企業・中小企業等協同組合法第3条に規定する事業協同組合、事業協同小組合及び信用協同組合のうち、市内に住所を有する者・地域住民を主体とした施設の管理運営等のために、地域住民	5 107
	(1)新型コロナウイルス感染症等への対応	・新型コロナウイルス感染症感染拡大防止に係る具体的な取組や考え方が提案されているか。(具体的感染防止対策、教室事業等実施時の工夫、料金収入減に対する対応策等)・with/afterコロナを見据えた施設運営、事業展開の方針が示されているか。 合計 市内中小企業等・市内中小企業・中小企業等協同組合法第3条に規定する事業協同組合、事業協同小組合及び信用協同組合のうち、市内に住所を有する者・地域住民を主体とした施設の管理運営等のために、地域住民を中心に設立された団体	5 107
	(1)新型コロナウイルス感染症等への対応	・新型コロナウイルス感染症感染拡大防止に係る具体的な取組や考え方が提案されているか。(具体的感染防止対策、教室事業等実施時の工夫、料金収入減に対する対応策等)・with/after コロナを見据えた施設運営、事業展開の方針が示されているか。 合計 市内中小企業等・市内中小企業・中小企業等協同組合法第3条に規定する事業協同組合、事業協同小組合及び信用協同組合のうち、市内に住所を有する者・地域住民を主体とした施設の管理運営等のために、地域住民	5 107
	(1)新型コロナウイルス感染症等への対応 加減点項目 (1) 市内中小企業等であるか (2) 前期の管理運営	・新型コロナウイルス感染症感染拡大防止に係る具体的な取組や考え方が提案されているか。(具体的感染防止対策、教室事業等実施時の工夫、料金収入減に対する対応策等)・with/after コロナを見据えた施設運営、事業展開の方針が示されているか。 合計 市内中小企業等・市内中小企業・中小企業等協同組合法第3条に規定する事業協同組合、事業協同小組合及び信用協同組合のうち、市内に住所を有する者・地域住民を主体とした施設の管理運営等のために、地域住民を中心に設立された団体 ※共同事業体の場合は、代表団体が市内中小企業等であること。	5 107
	(1)新型コロナウイル ス感染症等への対 応 加減点項目 (1) 市内中小企業等 であるか (2) 前期の管理運営 の実績	・新型コロナウイルス感染症感染拡大防止に係る具体的な取組や考え方が提案されているか。(具体的感染防止対策、教室事業等実施時の工夫、料金収入減に対する対応策等)・with/afterコロナを見据えた施設運営、事業展開の方針が示されているか。 合計 市内中小企業等・市内中小企業・中小企業等協同組合法第3条に規定する事業協同組合、事業協同小組合及び信用協同組合のうち、市内に住所を有する者・地域住民を主体とした施設の管理運営等のために、地域住民を中心に設立された団体 ※共同事業体の場合は、代表団体が市内中小企業等であること。 実績が良好であるか。	5 107
	(1)新型コロナウイルス感染症等への対応 加減点項目 (1) 市内中小企業等であるか (2) 前期の管理運営	・新型コロナウイルス感染症感染拡大防止に係る具体的な取組や考え方が提案されているか。(具体的感染防止対策、教室事業等実施時の工夫、料金収入減に対する対応策等)・with/after コロナを見据えた施設運営、事業展開の方針が示されているか。 合計 市内中小企業等・市内中小企業・中小企業等協同組合法第3条に規定する事業協同組合、事業協同小組合及び信用協同組合のうち、市内に住所を有する者・地域住民を主体とした施設の管理運営等のために、地域住民を中心に設立された団体 ※共同事業体の場合は、代表団体が市内中小企業等であること。	5 5 5

*最低基準点は、加減点項目を除く合計点 107 点満点の 6 割以上とし、最低基準に満たない場合は、応募団体が1団体であっても指定候補者として選定せず、再度公募を行います。

5 応募者の制限の確認

公募要項に定める「応募者の資格」「欠格事項」「応募者の失格」について、該当のない ことを確認しました。

【公募要項15ページ 9 公募及び選定に関する事項(5)応募条件等について】

ア 応募者の資格

法人その他の団体、又は複数の法人等が共同する共同事業体であること(法人格は不要。ただし個人は除く)

イ 欠格事項

次に該当する団体は、応募することができません。

- (ア) 法人税、法人市民税、消費税及び地方消費税等の租税を滞納していること
- (イ) 労働保険(雇用保険・労災保険)及び社会保険(健康保険・厚生年金保険)への加入の必要があるにも関わらず、その手続きを行っていないもの
- (ウ) 会社更生法・民事再生法による更生・再生手続中であること
- (エ) 指定管理者の責に帰すべき事由により、2年以内に指定の取消を受けたものである こと
- (オ) 地方自治法施行令第167条の4の規定により、横浜市における入札参加を制限されていること
- (カ) 選定委員が、応募しようとする団体の経営または運営に直接関与していること
- (キ) 暴力団 (暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律 (平成3年法律第77号) 第2条第2号に規定する暴力団をいう。) 又は暴力団経営支配法人等 (横浜市暴力団 排除条例 (平成23年12月横浜市条例第51号) 第2条第5号に規定する暴力団経営 支配法人等をいう。) であること
- (ク) 2年以内に労働基準監督署から是正勧告を受けていること(仮に受けている場合には、必要な措置の実施について労働基準監督署に報告済みでないこと)

コ 応募者の失格

応募者が次の事項に該当した場合は、失格となることがあります。

- (ア) カからケまでの禁止事項に該当するなど、本公募要項に定める手続きを遵守しない 場合
- (イ) 応募書類に虚偽の内容を故意に記載した場合

6 応募団体(1団体)

(1) 公益財団法人横浜市スポーツ協会

7 選定結果

選定委員会において厳正な審査を行った結果、次の団体を指定候補者と決定しました。

順位	団体名
指定候補者	公益財団法人横浜市スポーツ協会
次点候補者	なし

8 得点

	選定の評価基準	配点(委員合計点)	指定候補者
(1)	団体の状況	45 点	43
(2)	施設の平等・公平な利用の確保に ついて	60 点	42
(3)	施設の効用の最大限発揮につい て	100 点	82
(4)	本市の重要施策を踏まえた取組	30 点	24
(5)	管理運営経費	110 点	85
(6)	施設管理	50 点	39
(7)	安全管理	30 点	26
(8)	地域との協力について	70 点	51
(9)	モニタリングについて	15 点	13
(10)	新型コロナウイルス感染症等の 対策に関する取組	25 点	19
(11)	加減点項目	-25~+50 点	11
合計	(最低基準点 321 点)	585 点	435

9 審査講評

選定委員会では、委員5名の採点合計点435点と評価し、最低評価基準点(加減点項目を除いた点の合計点の6割321点)を上回り、公益財団法人横浜市スポーツ協会が指定候補者として選定しました。

現指定管理者として、これまでの実績が豊富で安定感があり、収支が現実的であること、 地域との強固な幅広いネットワークを活かした積極的な取り組みが複数見られること、中 区のパートナーとしての意識・理解が高いこと、地域スポーツの拠点としての役割を自覚 していること、モニタリングの活用が明確に示されていること、年齢・性別・障害の有無 に関わらず「誰もが」という観点に立った企画提案、かつ、運動療法等の新しいプログラ ムも提案されていることなどを評価しました。

課題点として、施設職員の質やバリアフリーへの対応が不足しているなど、提案に比して現状が追い付いていない旨の意見も挙がりました。

提案内容をどう具体的に実行できるか不透明な部分もあり、現場スタッフ一人一人が今 回の提案内容をよく理解し運営にあたっていかれ、素晴らしい提案の実現を望みます。